



# Správa o udržateľnosti 2022

ESG report za finančný rok 2022



# Obsah

O tejto správe	3
KOOR – kto sme a čo robíme	4
Štruktúra riadenia skupiny KOOR	6
Naša stratégia udržateľného rozvoja	10
Naše hodnoty	12
Naše environmentálne ciele	13
Naše sociálne ciele	15
Naše ciele v oblasti riadenia spoločnosti	16
Významné témy	17
Naša environmentálna stopa	19
Výpočet našej uhlíkovej stopy	20
Zabránené emisie skleníkových plynov	23
Vytváranie zodpovedného podnikateľského prostredia zlepšovaním operácií a zmenou správania ľudí	24
Starostlivosť o zamestnancov a rozvoj komúní	26
Zamestnanci	26
Vzdelávanie	27
Bezpečné pracovné prostredie	27
Atraktívny zamestnávateľ	27
Transparentné ohodnotenie a odmeňovanie	28
Benefity	28
Spoločenská zodpovednosť	30
Zodpovedné podnikanie	31
Fakty a čísla	35
Metodika odhadu emisií skleníkových plynov	41
GRI Index	43

## O tejto správe

Táto správa ESG je prvou správou o udržateľnosti skupiny KOOR a obsahuje informácie týkajúce sa environmentálnych a sociálnych aspektov a aspektov riadenia nášho podnikania počas celého finančného roka 2022, konkrétne od 1. januára 2022 do 31. decembra 2022.

Ak je to relevantné alebo vhodné, na lepšie porovnanie používame aj údaje z nášho finančného roka 2021.

Štruktúra tejto správy zodpovedá aktuálnej verzii štandardu reportovania podľa GRI 2021.

Zahŕňa konzistentné a presné informácie o našich materiálnych témach a pre všetky naše obchodné aktivity. Zainteresované strany nás môžu v prípade akýchkoľvek otázok kontaktovať na adrese [info@koor.sk](mailto:info@koor.sk)



## KOOR – kto sme a čo robíme

KOOR s.r.o. je najväčšia slovenská spoločnosť, ktorá poskytuje služby v oblasti energetiky v rezidenčnom, komerčnom, priemyselnom aj verejnom sektore.

Vznikla v roku 2010 a odvtedy sa podieľa na realizácii projektov, ktoré zvyšujú účinnosť vykurovacích zariadení a znižujú energetickú náročnosť budov.

V roku 2012 bola založená dcérska spoločnosť KOOR Východ, s.r.o. so sídlom v Košiciach, ktorá prevzala aktivity spoločnosti na východnom Slovensku. Jej hlavnou podnikateľskou činnosťou je výroba a rozvod tepla a realizácia energeticko-efektívnych projektov v energetike.

V tom istom roku bola založená ďalšia dcérska spoločnosť - DISPEX, s.r.o., ktorá vytvára odborné a technické zázemie pre materskú spoločnosť. Zabezpečuje prevádzku technológií na výrobu a rozvod tepla a elektriny. Riadi prevádzku informačných technológií, procesnú techniku a centrálny dispečing.

Tretia dcérska spoločnosť KOOR Facility s.r.o., ktorá vznikla v roku 2016, dopĺňa ponuku služieb pre klientov. Poskytuje služby facility managementu s dôrazom na znižovanie prevádzkových nákladov pomocou moderných technológií.

### 2010

KOOR začal pôsobiť na Slovensku

### 77

zamestnancov

### 3

kancelárie v Bratislave, Košiciach a Poprade



V máji 2022 vznikla v spolupráci so Slovenským energetickým a odpadovým fondom spoločnosť KOOR OZE, s.r.o., slúži na podporu obnoviteľných zdrojov, vďaka čomu budeme môcť rozširovať naše aktivity v oblasti tepelných čerpadiel, fotovoltických panelov, on-grid a off-grid batériových systémov.

Spoločnosť PAUFEX s.r.o. patrí do skupiny KOOR od roku 2020. PAUFEX Prešov, s.r.o. je spoločnosť zaoberajúca sa meraním a reguláciou (MaR) v oblasti výroby a spotreby tepla, čističiek odpadových vôd (ČOV) a riadením technologických procesov všeobecne.

Spoločnosť KOOR ENERGY, s.r.o. je dcérska spoločnosť, ktorá vznikla v roku 2016. Spoločnosť KOOR Energy, s.r.o. prevzala aktivity spoločnosti na území Českej republiky. Jej hlavnou podnikateľskou činnosťou je návrh, realizácia a prevádzkovanie energeticky efektívnych projektov a obnoviteľných zdrojov v odvetví energetiky.

**Prostredníctvom našim spoločnosťami poskytujeme klientom nasledovné druhy služieb:**

<b>GES</b> (Garantovaná energetická služba)	Zmluva o energetickej efektívnosti s garantovanou úsporou energie
<b>EPC</b> (Energy Performance Contracting)	Zmluva o energetickej efektívnosti splácaná z budúcich úspor
<b>EC</b> (Energy contracting)	Zmluva o energetickej službe
<b>PPA</b> (Power purchase agreement)	Zmluva o nákupe obnoviteľnej energie
<b>RE</b> (Renewable energy)	Zariadenia na výrobu obnoviteľnej energie
<b>BESS</b> (Battery Energy Storage Systems)	Systémy skladovania energie využívajúce batérie na ukladanie a distribúciu energie vo forme elektrickej energie



## Štruktúra riadenia skupiny KOOR

Spoločnosť KOOR, s.r.o. má troch konateľov, ktorí sa rozhodli svoje právomoci delegovať na nižšie stupne riadenia a síce na vrcholový manažment podniku. Top manažment spoločnosti pozostáva z troch riaditeľov:



### **Milan Orlovský**

**CEO – Riaditeľ  
pre stratégiu a rozvoj;  
spoluzakladateľ  
spoločnosti KOOR**

Je zodpovedný za stratégiu a vedenie celej skupiny. Jeho hlavnými úlohami sú stanovenie vízie a cieľov spoločnosti spolu s CTO a COO.



### **Branislav Koreň**

**CTO – Technický riaditeľ,  
spoluzakladateľ  
spoločnosti KOOR**

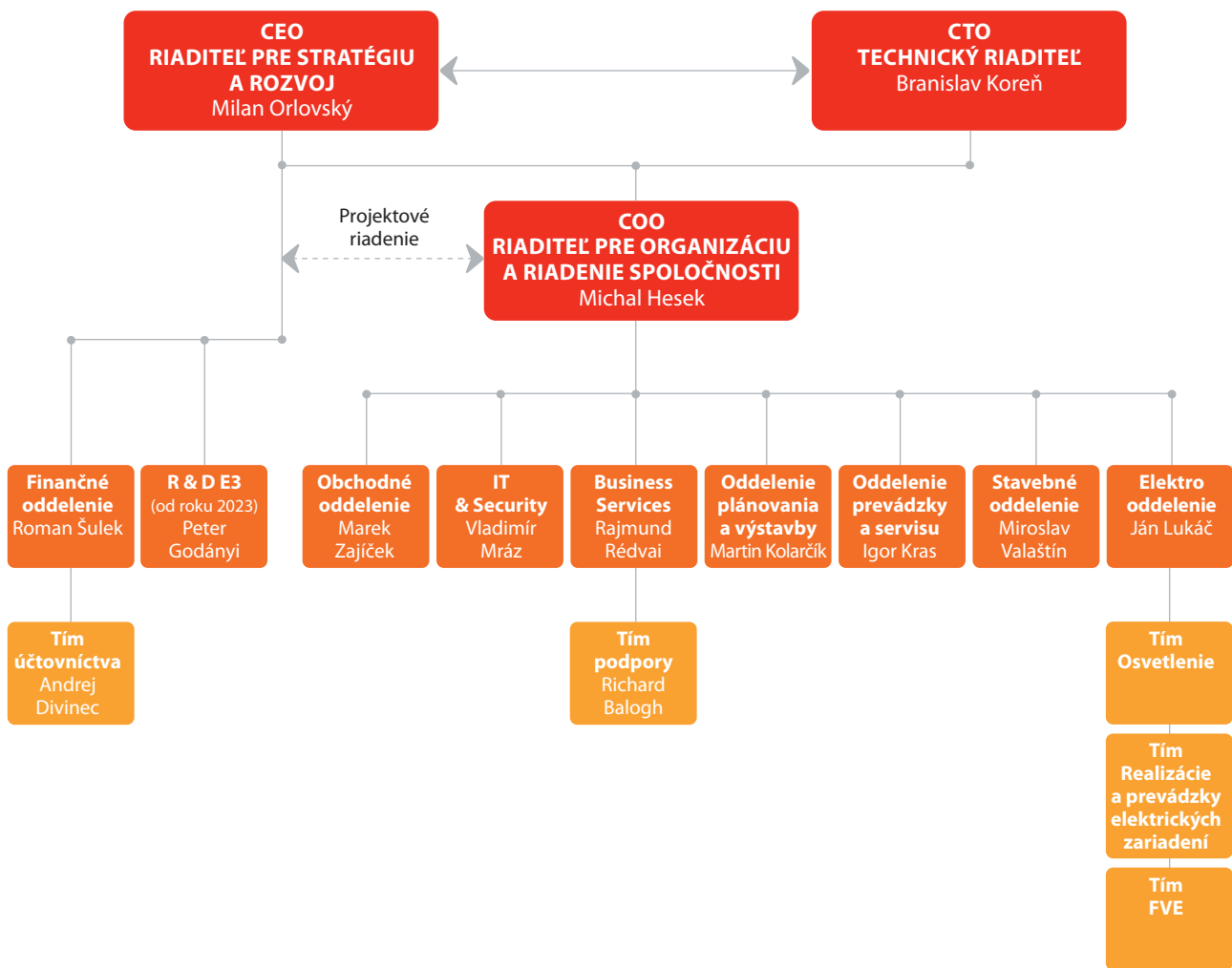
CTO je zodpovedný za technologické aspekty spoločnosti a riadenie technologickej stratégie a prevádzkovej stratégie v rámci skupiny KOOR.



### **Michal Hesek**

**COO – Riaditeľ  
pre organizáciu  
a riadenie spoločnosti**

COO je zodpovedný za riadenie dennej prevádzky a efektívne fungovanie spoločnosti. Čiastočne zodpovedá aj za riadenie prevádzky a technických tímov pod CTO.



Stredný manažment predstavujú vedúce pozície jednotlivých oddelení, pričom Vedúci finančného oddelenia sa priamo zodpovedá CEO našej spoločnosti. Ostatné oddelenia reportujú svoju agendu a výsledky na COO spoločnosti.

Top manažment rozhoduje o kľúčových otázkach podniku, riadi riziká a zohráva dôležitú úlohu pri vytváraní dlhodobých cieľov a stratégie spoločnosti aj v oblasti ESG.

V prípade strategických investícií má spoločnosť zadaný proces schvaľovania nasledovne:

- ◆ Prvým krokom je predloženie investičného zámeru od Vedúceho obchodného oddelenia alebo vedúcich jednotlivých oddelení prevádzky Teplo/Osvetlenie. Investícia môže predstavovať nový projekt, rozšírenie existujúceho podnikania, akvizíciu alebo iný investičný zámer.
- ◆ V druhom kroku je prezentácia investičného návrhu: na základe identifikovanej investičnej príležitosti sa pripraví investičný návrh s dopadom na spoločnosť. Tento návrh schvaľuje top manažment v pomere hlasov 2:1, čiže väčšina rozhoduje a každé rozhodnutie musí byť schválené aspoň dvoma riaditeľmi.

Po schválení investície prechádza investícia do realizačnej fázy, ktorú preberá ďalej na seba realizačný tím.

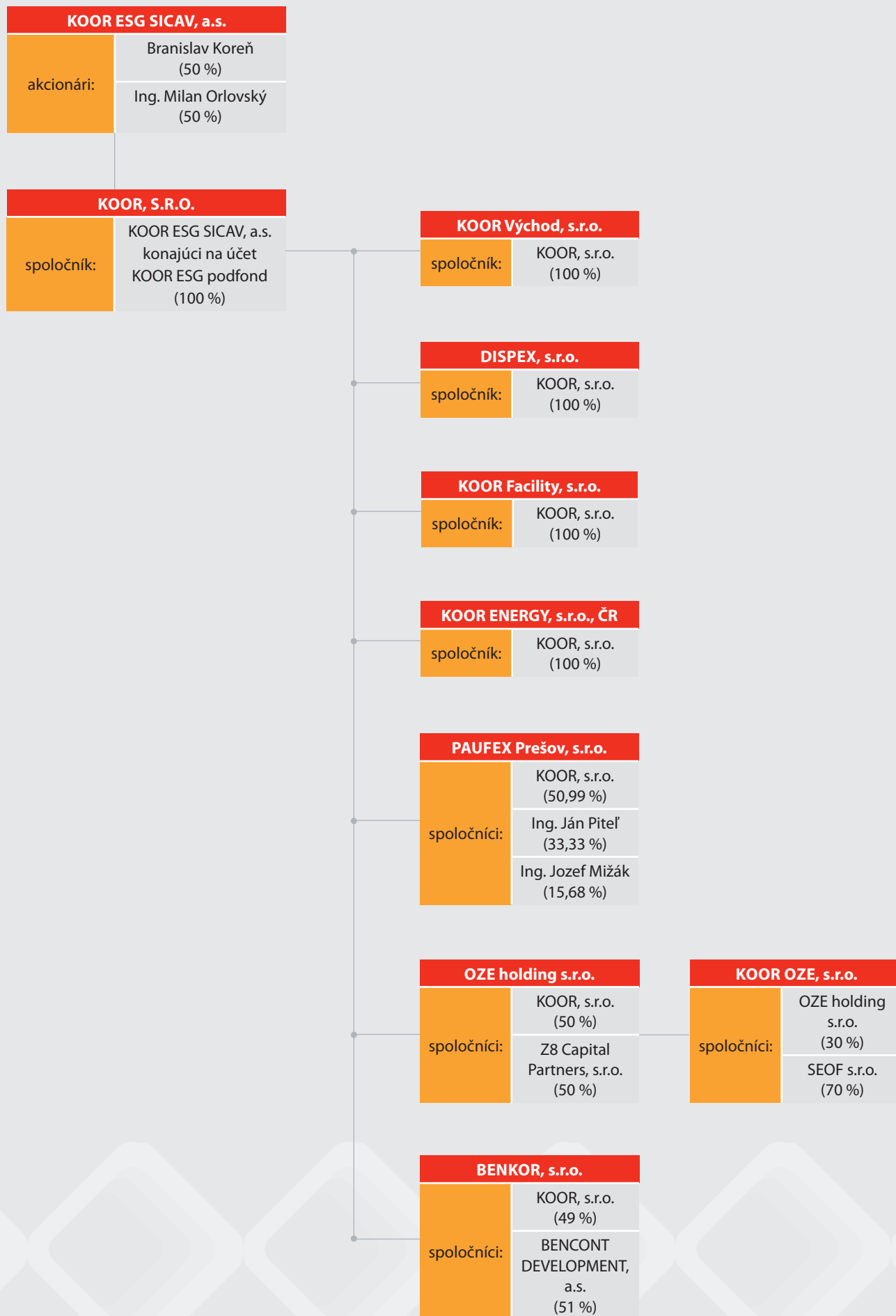
Oblasť udržateľnosti je zakorenená v spoločnosti aj vďaka tomu, že je srdcu blízka top manažmentu, ktorí sa tak prirodzene stali autentickými ambasádormi ESG tém smerom von aj dovnútra spoločnosti. Aj z tohto dôvodu nie je pozícia manažéra udržateľnosti oficiálne zavedená. V otázkach rozvoja a aktualizácie cieľov, stratégie a materiálnych tém súvisiacich s udržateľnosťou sú zodpovední a aktívni práve CEO spolu so COO. Vzhľadom na prierezovú oblasť ESG sú v prípade potreby začlenené všetky potrebné oddelenia, či už išlo o prípravu dokumentácie pre EcoVadis certifikáciu, alebo pri príprave tejto Správy o udržateľnosti. Spoločnosť KOOR plánuje v budúcom roku zriadiť pozíciu, ktorá bude v rámci ESG tém zastrešovať predovšetkým sociálnu oblasť, kde sa chceme ako spoločnosť zamerať na našich kľúčových stakeholderov.

Z dôvodu plnenia dlhodobých strategických cieľov spoločnosti so zreteľom na transparentnosť pre aktuálnych aj potenciálnych investorov spoločnosti, založila spoločnosť KOOR, s.r.o. na jeseň roku 2022

investičný fond kvalifikovaných investorov KOOR ESG SICAV a.s.. KOOR ESG SICAV a.s. je akciová spoločnosť s premenlivým základným kapitálom, ktorej jediní akcionári sú konatelia slovenskej spoločnosti KOOR, s.r.o. – Branislav Koreň a Milan Orlovský. Česká akciová spoločnosť bola založená z dôvodu lepšieho prístupu na kapitálový trh a s garanciou transparentného riadenia financií, ktoré majú prilákať nových investorov. Investičná činnosť KOOR ESG SICAV a.s. koná v prospech podfondu KOOR ESG, ktorého jedinou úlohou bude financovanie zelených projektov skupiny KOOR.

Predmetom tejto správy o udržateľnosti je celá skupina KOOR so všetkými našimi dcérskymi spoločnosťami a ich obchodnými aktivitami, ktoré spoločne prispievajú k plneniu našich cieľov trvalo udržateľného rozvoja. Jedinou výnimkou je vyhodnocovanie ukazovateľov týkajúcich sa oblasti ľudských zdrojov a výpočtu dopadu našej činnosti na životné prostredie v rámci ktorých nie sú zahrnuté aktivity spoločnosti Paufex Prešov s.r.o.

V rámci spoločnosti Paufex bolo sledovanie produkcie emisií CO<sub>2</sub> spustené až v roku 2022 a z tohoto dôvodu bude prvé zverejnenie v rámci Správy udržateľnosti možné od roku 2023.



## Naša stratégia udržateľného rozvoja

### GRI 2-22

Už pri vzniku spoločnosti bola naša vízia založená na potrebe zníženia energetickej náročnosti budov a objektov a dosiahnutia ich energetickej efektívnosti, čím sme v mnohom predbehli vtedajšie tendencie na trhu s energetikou. Postupom času sa tento prístup ukázal ako správny, čo potvrdzuje aj aktuálna situácia v danom odvetví. Zo spoločnosti sa stala najväčšia čisto slovenská ESCO spoločnosť (Energy Service Company) so zameraním na projekty, kde energeticky úsporné opatrenia sú splácané z budúcich úspor a sú realizované prostredníctvom zmlúv šitých na mieru našich klientov (EPC – Energy Performance Contracting, ES – Energetická služba a GES – Garantovaná energetická služba a pod.). V súčasnosti máme za sebou viac ako 300 projektov, vďaka ktorým sme v roku 2021 znížili produkciu emisií CO<sub>2</sub> o 7 600 ton a v roku 2022 o 8 350 ton.

Sme toho názoru, že podpora udržateľnosti musí byť nerozlučne spojená s transparentnosťou. Zavádzanie energetického manažmentu (IoT) umožnilo vykonávať merania po realizácii technických opatrení na zníženie energetickej náročnosti budov a objektov, čo vytvorilo robustnú databázu pre nás i našich klientov. Naš prístup založený na podpore udržateľnosti a transparentnosti plynule

viedol k rastu spoločnosti ako takej a k rozvoju portfólia so zameraním sa na realizáciu úsporného tepelného hospodárstva a verejného osvetlenia, využívania obnoviteľných zdrojov ako je inštalácia solárnych fotovoltaických systémov, tepelných čerpadiel a biomasových kotlov a v poslednom období aj k inštalácii veľkých batériových systémov v rámci poskytnutia služby agregácie. Realizácia dlhodobých udržateľných projektov a vyhodnocovanie ich meraných spotrieb energie a médií nás prirodzene priviedli k myšlienke potvrdiť si našu environmentálnu pridanú hodnotu aj nezávislou spoločnosťou. Aby naše činy a zanievanie získali väčšiu dôveryhodnosť a aj náskok pred konkurenciou, rozhodli sme sa ísť cestou ESG ratingu od globálne uznávanej spoločnosti EcoVadis. V roku 2022 sme tak úspešne získali striebornú medailu a zaradili sa medzi top 25 % spoločností hodnotených v danom sektore.



Aj keď nosná myšlienka našej činnosti stavia na preukázateľnej udržateľnosti v energetike, sme toho názoru, že na to, aby bolo podnikanie aj spoločensky prínosné je potrebné nezabúdať na sociálny rozmer. Okrem pomoci znevýhodneným komunitám naša spoločnosť podporuje rôzne podujatia a sociálne slabšie skupiny a v nasledujúcich rokoch zvažuje založenie nadácie na zabezpečenie systematickejšej pomoci znevýhodneným a miestnym komunitám na zlepšenie podpory celospoločensky prospešných aktivít.

Všetky tieto aspekty nás viedli k potrebe spracovania predkladanej Správy o udržateľnosti v zmysle štandardov GRI 2021, a to napriek tomu, že táto povinnosť v súčasnosti našej spoločnosti

z legislatívy nevyplýva. Vízia, ktorá stála za zrodom spoločnosti a ktorá stála aj za jej rozvojom je aj v súčasnosti jej hnacím motorom. Aj preto aktuálne pracujeme na vydaní zelených dlhopisov, ktoré budú v súlade s medzinárodnými štandardmi ICMA (International Capital Market Association) a pri vymedzení technických parametrov projektov, do ktorých budú môcť byť výnosy z nich alokované, budeme postupovať v súlade s Taxonómiou Európskej únie. Taxonómia EÚ je nový klasifikačný systém, ktorý menovite určuje, ktoré hospodárske činnosti môžu byť považované za environmentálne udržateľné a má teda slúžiť ako nástroj proti greenwashingu. Dobrovoľne sme tak pristúpili k výberu najprísnejšieho hodnotenia projektov, a to aj v záujme najvyššej možnej transparentnosti.



## Naše hodnoty



### Zeleno

Šetríme energiu, robíme Slovensko zelenším



### Sociálne

Pomáhame znevýhodneným komunitám



### Digitálne

Prinášame moderné technológie a riešenia

Skupina KOOR rozvíja svoje aktivity ako spoločensky zodpovedná firma. Do svojej stratégie zahŕňa pracovné postupy a postoje prispievajúce k udržateľnému rozvoju a napomáhajúce zlepšeniu stavu okolitej spoločnosti. Usiluje sa o rovnováhu medzi ekonomickou, sociálnou a environmentálnou činnosťou v zmysle nášho hore uvedeného motta. To sa odzrkadľuje aj v ESG stratégii našej spoločnosti, pri ktorej sme sa riadili pre nás významnými témami. Sú to oblasti, ktoré dokážeme ovplyvňovať, či už pozitívne alebo negatívne, a ktorým sa chceme aj preto detailne venovať. Pre ľahšie pochopenie čitateľa sú tieto významné témy rozdelené do všeobecne zaužívaných oblastí ESG :

- ◆ Naša environmentálna stopa, predovšetkým s ohľadom na zmenu klímy (E)
- ◆ Naši zamestnanci a miestne komunity (S)
- ◆ Transparentné a spravodlivé riadenie spoločnosti a naša ekonomická výkonnosť (G)

Pre tieto oblasti sme si určili ciele, ktoré sú v súlade s cieľmi udržateľného rozvoja OSN. Zároveň sme si ich upravili tak, aby boli uchopiteľné v rámci súkromného sektora, v ktorom pôsobíme a definovali spôsobom, aby boli špecifické, merateľné, ambiciózne ale reálne splniteľné v časovom horizonte do roku 2030 v zmysle Agendy 2030 pre udržateľný rozvoj<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> <https://sdgs.un.org/goals>

## Naše environmentálne ciele

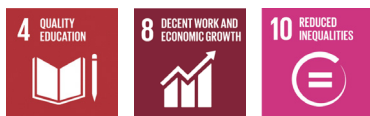


Chceme vykonávať našu podnikateľskú činnosť so zreteľom na miestnu komunitu environmentálne zodpovedným a udržateľným spôsobom.

Cieľ SDG	Merateľný indikátor SDG	Náš špecifický cieľ v zmysle SDG	Náš merateľný indikátor
<b>7.2</b> Výrazné zvýšenie podielu obnoviteľnej energie v globálnom energetickom mixe do roku 2030	<b>7.2.1</b> Podiel obnoviteľnej energie na celkovej konečnej spotrebe energie	Kontinuálne zvyšovanie podielu obnoviteľnej energie v energetickom mixe skupiny KOOR	Podiel obnoviteľnej energie na celkovej konečnej spotrebe energie obchodných prípadov
<b>7.3</b> Zdvojnásobiť globálne tempo zlepšovania energetickej účinnosti do roku 2030	<b>7.3.1</b> Energetická účinnosť meraná z hľadiska primárnej energie	Udržať tempo zlepšovania energetickej účinnosti skupiny KOOR	Energetická účinnosť meraná z hľadiska primárnej energie u obchodných prípadov
<b>7a</b> Zlepšenie medzinárodnej spolupráce pre výskum a technológie čistej energie a podporovať investície do energetickej infraštruktúry a čistých energetických technológií	Finančné toky na podporu výskumu a vývoja čistej energie a výrobu obnoviteľnej energie	Zabezpečenie prístupu ku technológiám čistej energie a podpora investícií do energetickej infraštruktúry a technológií čistej energie	Vytvorenie transparentnej možnosti financovania pre investorov do zelených projektov skupiny KOOR formou zelených dlhopisov a pôžičiek a expanzia na trhy v susedných krajinách pre rozšírenie zahraničnej spolupráce
<b>9.4</b> Modernizácia infraštruktúry a priemyslu, aby sa stali udržateľnými, so zvýšenou efektívnosťou využívania zdrojov a väčším osvojením si čistých a environmentálne vhodných technológií a priemyselných procesov, pričom všetky krajiny budú konať podľa ich možností	<b>9.4.1</b> CO <sub>2</sub> emisie na jednotku pridanej hodnoty	Modernizácia infraštruktúry a priemyslu skrz našich klientov tak, aby sa stali udržateľnými, so zvýšenou efektívnosťou využívania zdrojov a väčším osvojením si čistých a environmentálne vhodných technológií	CO <sub>2</sub> emisie na jednotku pridanej hodnoty

<b>11c</b> Podpora najmenej rozvinutých krajín finančnou a technickou podporou v budovaní udržateľných a odolných budov využívajúc lokálne suroviny	Bez indikátora	Poskytovanie technickej podpory v budovaní udržateľných a odolných budov využívajúc lokálne suroviny	Tento cieľ opisuje hlavnú aktivitu skupiny KOOR a je preto zapracovaný v business stratégii spoločnosti ako dlhodobý a neoddeliteľný komponent jej fungovania
<b>12.2</b> Dosiagnuť trvalo udržateľné hospodárenie a efektívne využívanie prírodných zdrojov	<b>12.1.1</b> Materiálna stopa, materiálna stopa na obyvateľa a materiálna stopa na HDP	Elektronizácia dokumentácie s cieľom zefektívnenia služieb a zníženie spotreby zdrojov	Zníženie spotreby papiera
		Monitoring vplyvu činnosti spoločnosti na životné prostredie	Pravidelný výpočet stopy spoločnosti podľa indikátorov GRI (ako súčasť environmentálnej kapitoly tejto správy)
<b>12.5</b> Výrazné zníženie tvorby odpadu prostredníctvom predchádzania, znižovania, recyklácie a opätovného použitia	<b>12.5.1</b> Národná miera recyklácie v tonách recyklovaného materiálu	Výrazné zníženie tvorby odpadu prostredníctvom predchádzania, znižovania, recyklácie a opätovného použitia skupiny KOOR	Miera recyklácie v tonách/kg recyklovaného materiálu
		Závazok viesť odpadové hospodárstvo podľa najnovších poznatkov a environmentálnych odporúčaní	Zavedenie a pravidelná aktualizácia Plánu nakladania s odpadmi
<b>13.2</b> Integrácia opatrení v oblasti zmeny klímy do národných politík, stratégií a plánovania	<b>13.2.2</b> Celkové emisie skleníkových plynov za rok	Integrácia opatrení v oblasti zmeny klímy do firemných politík a plánovania skupiny KOOR	Vytvorenie ESG správy Celkové emisie skleníkových plynov za rok
<b>13.3</b> Zlepšenie vzdelania, zvýšenie povedomia a ľudskej kapacity v témach adaptácie a mitigácie zmeny klímy a znižovanie dopadov	Rozsah rozšírenia vzdelania v oblasti udržateľného rozvoja	Vzdelávanie a príprava v environmentálnej oblasti zvyšovať povedomie zamestnancov a širšej odbornej verejnosti	Počet prednášok a iných technických konzultácií ročne Počet odborne dotknutých (ovplyvnených) ľudí ročne
		Podpora alternatívnych foriem dopravy do/zo zamestnania	Zavedenie opatrení na podporu využívania alternatívnej dopravy do/zo zamestnania

## Naše sociálne ciele



Chceme byť spoľahlivým zamestnávateľom, ktorý poskytne svojim zamestnancom stabilnú prácu s kvalitným ohodnotením a investuje do ich odborného rastu. Zároveň chceme spoločne dosiahnuť motivačné pracovné prostredie, aby sme dosiahli naše udržateľné strategické ciele.

Ciel' SDG	Merateľný indikátor SDG	Náš špecifický cieľ v zmysle SDG	Náš merateľný indikátor
<b>4.3</b> Do roku 2030 zabezpečiť rovnaký prístup pre všetky ženy a mužov k cenovo dostupnému a kvalitnému technickému, odbornému a terciárnemu vzdelávaniu vrátane vysokoškolského štúdia	<b>4.3.1</b> Miera účasti mládeže a dospelých na formálnom a neformálnom vzdelávaní a odbornej príprave za predchádzajúcich 12 mesiacov podľa pohlavia	Zabezpečenie rovnakého prístupu pre našich zamestnancov ku kvalitnému technickému a odbornému vzdelávaniu (Tréningový a rozvojový program)	Miera účasti zamestnancov na vzdelávaní a odbornej príprave za predchádzajúcich 12 mesiacov podľa pohlavia
<b>8.5</b> Do roku 2030 dosiahnuť úplnú a produktívnu zamestnanosť a <b>dôstojnú prácu</b> pre všetky ženy a mužov vrátane mladých ľudí a osôb so zdravotným postihnutím a <b>rovnakú odmenu</b> za prácu rovnakej hodnoty	<b>8.5.1</b> Priemerný hodinový zárobok zamestnankýň a zamestnancov podľa zamestnania, veku a osôb so zdravotným postihnutím	Poskytnutie dôstojnej práce a rovnakej odmeny za prácu rovnakej hodnoty pre všetky zamestnankyne a zamestnancov	Priemerný zárobok zamestnankýň a zamestnancov podľa zamestnania a veku, transparentný odmeňovací systém
		Vyváženie osobného a pracovného života (work life balance)	Čerpanie osobného voľna nad rámec zákonom stanovenej dovolenky počas Vianoc, 5x Sick day do roka, možnosť vziať do práce domáce zvierá, podpora programu Multisport.
		Dlhodobé pracovné zmluvy	Pomer zamestnancov na TPP vs. na dohodu
<b>10.4</b> Prijatie politík, najmä fiškálnej, mzdovej a sociálnej, a postupné dosiahnutie väčšej rovnosti	<b>10.4.2</b> Redistribučný vplyv fiškálnej politiky	Nastavenie takých politík firmy, aby bola dosiahnutá rovnosť medzi všetkými zamestnancami	Etický kódex, Smernica spoločenskej zodpovednosti, Pracovný poriadok
		Lojalita, angažovanosť a spokojnosť zamestnancov (Corporate Identity)	Prieskum spokojnosti zamestnancov

## Naše ciele v oblasti riadenia spoločnosti



Vo všetkých podnikateľských aspektoch našej práce chceme byť v prvom rade transparentní, féroví a chceme byť vnímaní ako féroví hráči na trhu, smerom do vnútra firmy k našim zamestnancom aj navonok smerom k našim dodávateľom, obchodným partnerom a klientom.

Cieľ SDG	Merateľný indikátor SDG	Náš špecifický cieľ v zmysle SDG	Náš merateľný indikátor
12.6 Podpora spoločností, najmä veľkých a nadnárodných, aby prijali udržateľné postupy a začlenili informácie o udržateľnosti do svojho reportovania	12.6.1 Počet spoločností, ktoré zverejňujú správy o udržateľnosti	Zverejňovanie nefinančných ESG informácií ako súčasť správy o udržateľnosti spoločnosti KOOR	Vydaná ESG správa za FY22 a následne každý rok/obrok
		16.5 Výrazné obmedzenie korupcie a úplatkárstva vo všetkých ich formách	16.5.2 Množstvo podnikov, ktoré dali, alebo zobrali úplatok počas posledných 12 mesiacov
Implementácia protikorupčných opatrení pre zamedzenie úplatkárstva	Smernica AML – Počet nahlásených incidentov		
Opatrenia informačnej bezpečnosti a ochrany osobných údajov	Počet nahlásených incidentov a porušení		
Dôsledné finančné plánovanie a transparentnosť účtovníctva vrátane sledovania ekonomickej výkonnosti	Počet obdržaných pokút		
Príprava stratégie vydávania zelených dlhopisov, návrh smernice o zelenej komisii	Vydanie Rámca zelených financií		
Výber kvalifikovaných dodávateľov služieb a výrobkov, ich pravidelné hodnotenie, stanovenie kritérií hodnotenia	Etický kódex dodávateľov		
Účasť klientov a obchodných partnerov na zlepšovaní služieb poskytovaných spoločnosťou	Dotazník spokojnosti klientov a obchodných partnerov		

# Významné témy

## GRI 3-1

Manažerský tím KOOR identifikoval súbor tém, pri ktorých sme vyhodnotili náš pozitívny či negatívny vplyv na životné prostredie, ľudí a/alebo ekonomiku ako reálny alebo možný.

Pri identifikácii významnosti sme zvažovali viacero faktorov, najmä naše obchodné aktivity a zainteresované strany, medzi ktoré patria tieto najvýznamnejšie skupiny:

### ◆ Naši **klienti**



Vďaka rastúcej báze našich klientov vieme, že to čo robíme, robíme správne. Spokojnosť klientov je pre nás dôležitá a v dynamickom prostredí, v ktorom skupina KOOR pôsobí, je dôležité reagovať včas a adekvátne na meniace sa potreby trhu. Je pre nás taktiež dôležité vnímať, čo klienti potrebujú a nastavovať ponuku spôsobom, aby bola lákavá nielen po moment podpísania spolupráce, ale aby sme poskytovali komplexnú a kvalitnú podporu počas celej doby poskytovania služieb.

### ◆ Naši **dobrávatelia**



Klientom ponúkame riešenia, ktoré sami navrhujeme a vymýšľame mnohokrát tak, aby boli šité na mieru špecifickým potrebám klienta. Avšak pri dodaní služieb sa vo významnej miere spoliehame na našich dodávateľov. Je pre nás dôležité udržiavať dlhodobé partnerstvá, ktoré fungujú na základe obojstrannej spokojnosti a spoľahlivosti. Zároveň vyžadujeme,

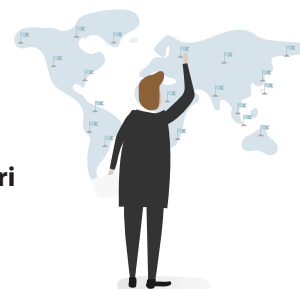
aby aj naši obchodní partneri v hodnotovom reťazci vyznávali rovnaké hodnoty s ohľadom na férovú ponuku práce, pracovné a ľudské práva a ochranu životného prostredia.

### ◆ Naši **zamestnanci**



Zamestnanci sú motorom našej spoločnosti. Bez ich podpory a práce by nebolo možné zrealizovať našu víziu a bez ich lojálnosti a spokojnosti by sme nemohli byť dlhodobo úspešnou firmou. Je pre nás kľúčové, aby sme im vytvorili ideálne pracovné prostredie, v ktorom budú produktívni, a zároveň sa v ňom budú cítiť príjemne.

### ◆ Naši existujúci/ potenciálni **investori**



Aj vďaka našim investorom sme schopní expandovať a rásť rýchlym tempom a ponúkať cenovo dostupné služby s výhodným modelom splácania. Je pre nás nesmierne dôležité byť atraktívnou investíciou pre potenciálnych investorov, a preto chceme spĺňať všetky podmienky, ktoré si môžu kládať na transparentné riadenie podniku a financovanie projektov. Zároveň však dodávame, že práve pre zabezpečenie neustrannosti a prehľadnosti nie je možné zapojiť investorov do všetkých procesov spôsobom ako iných stakeholderov aj kvôli tomu, aby nedochádzalo, okrem iného, ku konfliktu záujmov.

Svojimi aktivitami a zapojením našich zainteresovaných strán priamo aj nepriamo ovplyvňujeme prostredie okolo nás a vytvárame tak vplyv, ktorý je možné do značnej miery kontrolovať.

Zoznam našich významných tém, ktoré budú podrobnejšie rozpracované v rámci tejto správy, sú:

◆ Naša **environmentálna stopa**



vrátane energie, ktorú spotrebúvame a emisií skleníkových plynov, ktoré vyrábame. Podstata našej činnosti tkvie v šetrení energií na strane našich klientov. Je preto pre nás dôležité a zaujímavé zároveň merať a sledovať pokles emisií ako následok technologickej transformácie, ktorú sme navrhli a zabezpečili my.

◆ Naši **zamestnanci,**



ktorí sú naším veľmi cenným zdrojom a ktorých môžeme a chceme pozitívne ovplyvňovať.

◆ **Miestne komunity**



– sú to komunity ľudí, ktoré ovplyvňujeme častokrát nepriamo našou aktivitou. Môžu to byť rodiny našich zamestnancov, susedia našich klientov, deti v škôlkach, pacienti v nemocniciach, ale aj širšia či odborná verejnosť a neziskové organizácie, ktoré sme sa rozhodli podporovať v rámci našich CSR aktivít.

◆ Naše **riadenie podniku**



– dokázať aj našim investorom a miestnym komunitám, že náš trvalo udržateľný prístup k podnikaniu nie sú prázdne slová a naše činy sú transparentné a úprimné.

◆ Naša **ekonomická výkonnosť a prítomnosť na trhu**



– máme ambiciózne, ale SMART ciele, ktoré nám pomôžu rozšíriť náš geografický vplyv na susedné krajiny.

## Naša environmentálna stopa

Klimatická zmena je jednou z najväčších hrozieb pre ľudskú spoločnosť. V tejto súvislosti je potrebné zvýšiť úsilie na zmiernenie dôsledkov globálneho otepľovania, čo zahŕňa okrem iného aj znižovanie emisií skleníkových plynov a zvyšovanie úspor energie. Týmto cieľom sa zaoberá aj naša hlavná obchodná činnosť, ktorá z environmentálneho hľadiska prispieva k zlepšeniu jednej alebo viacerých z nasledujúcich kategórií:

- ◆ Energetická efektívnosť
- ◆ Obnoviteľná energia
- ◆ Adaptácia na zmenu klímy/Mitigácia zmeny klímy

K ochrane životného prostredia prispievame najmä znižovaním emisií CO<sub>2</sub> prostredníctvom energetických služieb, v rámci ktorých navrhujeme, realizujeme a prevádzkujeme energeticko-efektívne opatrenia.

Vlajkovou loďou v tejto oblasti je naše vlastné štandardizované riešenie kotolne vrátane jej prevádzkovania. Takto vyladené technické riešenie nám v porovnaní s obdobnými riešeniami ponúkanými na trhu reálne umožňuje dosahovať vyššie úspory energie ako na vstupe – v primárnom palive, tak aj na výstupe – v podobe dodávaného tepla.

Štandardizovaná kotolňa je vyskladaná z komponentov popredných špecializovaných výrobcov, s ktorými sme pracovali na ich detailnejších vylepšeniach a vtiahli sme ich do vývoja vlastného riešenia v rámci hardwarového zapojenia kotolne. Výsledkom je možnosť vzdialene ovládať, riadiť a vizualizovať celý technologický proces výroby a distribúcie tepla, vďaka čomu vieme pružne reagovať na zmeny, ktoré vzniknú pri regulácii celej tepelnej sústavy. Pri jej prevádzkovaní následne vychádzame zo zozbieraných dát, ktoré nám umožňujú optimalizovať chod a udržateľne a efektívnejšie ho prevádzkovať. Uvedené komplexné riešenie štandardizovanej kotolne sa nám

rokmi osvedčilo a potvrdilo, že je to z dlhodobého pohľadu investičných a prevádzkových nákladov najefektívnejšie riešenie, ktoré prispieva k istému znižovaniu emisií skleníkových plynov. Podobný princíp využívame pri opatreniach na zníženie spotreby elektrickej energie pri systémoch verejného alebo vnútorného osvetlenia a venujeme sa aj celej škále ďalších projektov v nasledujúcich oblastiach:

### Vykurovanie a príprava teplej vody a výroba chladu

- ◆ významná rekonštrukcia existujúcich budov (zateplenie obvodových plášťov a striech) a zlepšenie vnútornej kvality budov,
- ◆ výstavba a rekonštrukcia celého tepelného hospodárstva (OST, kotolne a ďalšie zariadenia),
- ◆ inštalácia a prevádzka nových elektrických tepelných čerpadiel,
- ◆ inštalácia, rekonštrukcia a prevádzka systémov vetrania a klimatizácia,
- ◆ systémy výmenníkov tepla/rekuperácie,
- ◆ automatizačné a riadiace systémy budov,
- ◆ systémy energetického manažmentu budov (BEMS),

### Fotovoltaika a batérie

- ◆ inštalácia a prevádzka nových solárnych fotovoltaických technológií,
- ◆ inštalácia a prevádzka pomocných technických zariadení,
- ◆ inštalácia a prevádzka zásobníkov elektrickej energie,

### Osvetlenie

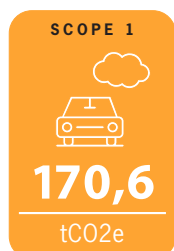
- ◆ montáž a výmena energeticky úsporných svetelných zdrojov,
- ◆ inštalácia systémov riadenia osvetlenia a energie (EMS),

### Meranie a prenos dát výroby a spotrieb energie a médií (IoT)

- ◆ inteligentné merače všetkých typov energie a médií (plyn, teplo, chlad, elektrina a iné)

## Výpočet našej uhlíkovej stopy

KOOR priznáva a počíta všetky typy emisií skleníkových plynov, ktoré produkuje, menovite Scope 1, 2 aj 3 v zmysle medzinárodne akceptovanej metodiky rátania emisií GHG Prokolu.



**SCOPE 1** predstavujú priame emisie zo spaľovania. Priame emisie zahŕňajú činnosti, ktoré spadajú pod naše obchodné aktivity, nad ktorými máme kontrolu a ktoré priamo vypúšťajú emisie do ovzdušia. V našom prípade ide o emisie zo spaľovania paliva v našich firemných vozidlách.



**SCOPE 2** predstavujú nepriame emisie z nakupovanej energie. Ide o emisie spojené so spotrebou nakupovanej energie (elektrina, teplo, para, chlad), ktoré nevznikajú priamo u nás, ale vznikajú v dôsledku našej činnosti. Ide o nepriame emisie zo zdrojov, ktoré spoločnosť priamo nekontroluje, no napriek tomu má zásadný vplyv na ich veľkosť. Ide pritom o emisie vytvorené našou prevažne administratívnou činnosťou v prenajatých priestoroch (kanceláriách).



**SCOPE 3** (iné nepriame emisie z hodnotového reťazca) môžu zahŕňať emisie CO<sub>2</sub> z celého hodnotového reťazca, počnúc emisiami našich dodávateľov, ktoré súvisia s našou obchodnou činnosťou, cez emisie zo služobných ciest, alebo práce z domu až po tzv. downstream emisie kam patria emisie z používania našej služby.

Pri určení, ktoré zo Scope 3 emisií budeme počítať a priznávať, sme vychádzali z nasledujúcich úvah. Emisie našich dodávateľov z dôvodu nedostupnosti údajov zatiaľ nedokážeme počítať. Emisie zo služobných ciest sú zohľadnené v rámci Scope 1, keďže využívame predovšetkým cestovanie firemnými vozidlami a iné druhy služobných ciest (napr. letecky) nie sú aktuálne pre našu spoločnosť materiálne. Rovnako aj emisie našich zamestnancov pri práci z domu (home office) nie sú z pohľadu celkových zdrojov emisií skupiny významné. Je to dané tým, že vysoký počet našich zamestnancov a pracovníkov pracuje v teréne, kde home office nie je využívaný tak bežne ako v iných administratívnych spoločnostiach.

Pre toto reportovacie obdobie preto v rámci Scope 3 emisií rátame spotrebu vody a emisie za vzniknuté odpady prevažne našej administratívnej činnosti v kanceláriách skupiny KOOR.

## Celkové emisie skleníkových plynov podľa zdrojov:

2021

### SCOPE 1 (priame emisie)

Výpočet emisií CO<sub>2</sub> z prevádzky vlastných vozidiel

SCOPE 1 (in tCO<sub>2</sub>e)

BENZÍN	26,1 t	
DIESEL	126,5 t	
<b>SCOPE 1 celkom</b>	<b>152,6 t CO<sub>2</sub></b>	



2022

### SCOPE 1 (priame emisie)

Výpočet emisií CO<sub>2</sub> z prevádzky vlastných vozidiel

SCOPE 1 (in tCO<sub>2</sub>e)

BENZÍN	45,7 t	
DIESEL	124,9 t	
<b>SCOPE 1 celkom</b>	<b>170,6 t CO<sub>2</sub></b>	



2021

### SCOPE 2 (nepriame emisie z energie)

Výpočet emisií CO<sub>2</sub> z nakupovanej energie na vlastnú potrebu za všetky kancelárie

SCOPE 2 (in tCO<sub>2</sub>e)

ZP (zemný plyn)	14,5 t	
EE (elektrická energia)	3,5 t	
<b>SCOPE 2 celkom</b>	<b>18,0 t CO<sub>2</sub></b>	



2022

### SCOPE 2 (nepriame emisie z energie)

Výpočet emisií CO<sub>2</sub> z nakupovanej energie na vlastnú potrebu za všetky kancelárie

SCOPE 2 (in tCO<sub>2</sub>e)

ZP (zemný plyn)	14,2 t	
EE (elektrická energia)	2,6 t	
<b>SCOPE 1 celkom</b>	<b>16,8 t CO<sub>2</sub></b>	



2021

**SCOPE 3 (nepriame emisie iné)**

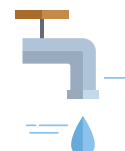
Výpočet emisií CO<sub>2</sub> z produkcie odpadov a zo spotreby vody za všetky kancelárie

SCOPE 3 (in tCO<sub>2</sub>e)

NAKLADANIE S ODPADMI 0,7 t

VODA 0,03 t

**SCOPE 3 celkom 0,7 t CO<sub>2</sub>**



2022

**SCOPE 3 (nepriame emisie iné)**

Výpočet emisií CO<sub>2</sub> z produkcie odpadov a zo spotreby vody za všetky kancelárie

SCOPE 3 (in tCO<sub>2</sub>e)

NAKLADANIE S ODPADMI 1,1 t

VODA 0,1 t

**SCOPE 3 celkom 1,2 t CO<sub>2</sub>**

**Intenzita emisií**

2022

2,45 t CO<sub>2</sub> na zamestnanca

0,79 t CO<sub>2</sub> na 100 000 EUR tržieb



2021

3,43 t CO<sub>2</sub> na zamestnanca

0,78 t CO<sub>2</sub> na 100 000 EUR tržieb

## Zabránené emisie skleníkových plynov

Naším klientom pomáhame znižovať emisie skleníkových plynov vďaka účinnejšiemu technickému vybaveniu (a to aj napriek spotrebe zemného plynu po implementácii projektu), alebo aj vďaka použitiu nízko-emisných prírodných zdrojov (solárna energia, voda pri tepelných čerpadlách). Výšku spotrieb energie na strane klienta síce nevieme kontrolovať, prípadne ovplyvniť iným spôsobom ako odporúčaniami, no už samotné poskytovanie a realizácia našich technicko-prevádzkových riešení preukázateľne znižuje spotrebu energie oproti základnému obdobiu (ročné „referenčné“ obdobie pred poskytnutím služieb spoločnosti).

Vygenerované zníženie spotrieb energie a následná kvantifikácia zníženia emisií cez príslušný emisný faktor skleníkových plynov CO<sub>2</sub> je strategickým ukazovateľom našej skupiny. Uvedený ukazovateľ zníženia sa každoročne

kvantifikuje prostredníctvom každého obchodného prípadu (projektu) v rámci počítania tzv. zabránených emisií (avoided emissions).

Na rozdiel od emisií v rámci Scope 1 až 3 nejde teda o emisie, ktoré už pri akejkoľvek aktivite vznikli, ale o emisie, ktoré by boli vznikli, ak by nedošlo ku zavedeniu nových technológií či nového zdroja energie.

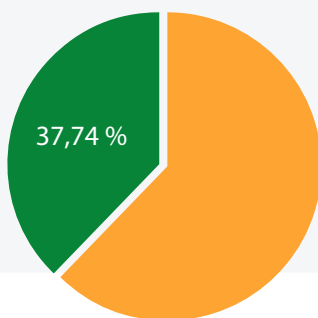
V prípade zabránených emisií ide o iný prístup dekarbonizačnej snahy, kde cieľom nie je len zníženie samotných emisií (t.z. spôsobenie menšej škody), ale aj nájdenie nových a vhodných klimatických riešení. Ide svojim spôsobom o komplementárny cieľ, ktorý ide nad rámec kalkulácie inventára skleníkových plynov, a preto je potrebná aj iná metodika výpočtu. My sme sa riadili najnovšími usmerneniami Svetovej obchodnej rady pre trvalo udržateľný rozvoj WBCSD, ktoré boli vydané v marci 2023.<sup>2</sup>

### 2021

#### ZABRÁNENÉ EMISIE

Ušetrené množstvo emisií CO<sub>2</sub> pre obchodných partnerov (obchodné prípady)

**7 592,2 t CO<sub>2</sub> – 37,74 %**

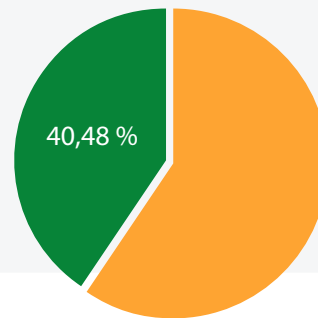


### 2022

#### ZABRÁNENÉ EMISIE

Ušetrené množstvo emisií CO<sub>2</sub> pre obchodných partnerov (obchodné prípady)

**8 345,1 t CO<sub>2</sub> – 40,48 %**



2 1 ([wbcsd.org](http://wbcsd.org))

## Vytváranie zodpovedného podnikateľského prostredia zlepšovaním operácií a zmenou správania ľudí

Ako spoločnosť poskytujúca služby, ktoré ovplyvňujú zmenu klímy, si uvedomujeme aj dopad odpadového hospodárstva na spoločnosť a životné prostredie. Chceme, aby aktivity, ktoré v tomto smere podnikáme, boli udržateľnejšie a aby sme nevníмали životné prostredie len cez tému zmeny klímy, ale skúsili sa zamerať aj na ochranu ostatných environmentálnych cieľov, ako je napr. cirkulárna ekonomika či znečisťovanie. V prvom roku prípravy tejto správy sme si preto určili cieľ zmapovať stav tvorby odpadov našou činnosťou na základe ktorých si vieme stanoviť ciele a opatrenia pre ďalšie obdobia.

### Bezpečná likvidácia odpadu

Interné zhromažďovanie odpadov prebieha v súlade s internou politikou triedenia odpadov. To znamená, že kancelárie a priestory budov sú vybavené smetnými nádobami na separovanie zmesového komunálneho odpadu, plastov, papiera, kovu, skla a bioodpadu. Ďalej separujeme použitú kávu z kávovarov. Kávovú usadeninu v súčasnosti používame na hnojenie zelene v kanceláriách. Do budúca by sme chceli nájsť projekt, v rámci ktorého by sme kávu využívali aj inak.

Odvoz a využitie ako druhotných surovín zabezpečí oprávnená firma na základe zmluvy.

Kvantifikácia odpadov sa viaže na identifikované vyprodukované odpady a spôsob nakladania s nimi.

V prípade odpadov týkajúcich sa našich obchodných prípadov sa väčšina identifikovaných odpadov viaže na zhotoviteľa diela, ktoré je súčasťou nami poskytovaných služieb. Z uvedeného dôvodu identifikované odpady viazané na jednotlivé obchodné prípady nie sú kvantifikované v rámci našej politiky odpadov, keďže majú nulový resp. minimálny dopad na našu produkciu emisií CO<sub>2</sub> a v aktuálnom období tieto údaje nie sú zo strany našich dodávateľov ani dostupné.

V prípade odpadov týkajúcich sa činnosti zamestnancov skupiny KOOR, tam sme sa museli najprv zamyslieť nad výberom najvhodnejšej metodiky výpočtu. Identifikovali sme 2 hlavné „prekážky“, ktoré by nám umožnili čo najpresnejší výpočet vytvorených odpadov:

- ◆ veľká časť našich zamestnancov a pracovníkov nepracujú v kanceláriách (dispečeri a technici) a nachádzajú sa prevažne v teréne, kde nie je možné exaktné stanovenie tvorby odpadu
- ◆ naše kancelárie nemajú aktuálne nastavené procesy pre váženie a evidenciu odpadov. KOOR odovzdáva triedený odpad do spoločných zberných nádob, zabezpečených správcom budovy, ktorý následne zabezpečuje i jeho odvoz bez presného merania prípadne váženia. Poplatky za odvoz odpadu reflektujú celkový maximálny objem zberných nádob, nereflektuje však ich reálne naplnenie.

Z uvedeného vyplýva, že stanoviť presný objem jednotlivých druhov komunálnych odpadov je náročné, a preto spoločnosť pristúpila k jeho odhadu na základne interne stanovenej metodiky, ktorá vychádza z priemernej váhy vyprodukovaného odpadu na obyvateľa na rok. Vychádzali sme z oficiálnych štatistík pre bratislavský, košický a prešovský región, teda oblasti, v ktorých sa nachádzajú naše kancelárie. Následne sme sa pozreli na formu likvidácie odpadu v Bratislave, Košiciach a Prešove, ktoré vo svojej štúdii Odpadového hospodárstva Slovenska za rok 2019 zverejnil Inštitút cirkulárnej ekonomiky INCIEN. Tento údaj je dôležitý aj vzhľadom k tomu, že každé mesto, resp. región má iné dostupné technologické možnosti zhodnocovania odpadov, čo sa odzrkadľuje na

výške následných emisií. Zatiaľ čo Bratislava a Košice disponujú spaľovňami a majú preto vysoký podiel energetického využitia odpadov s nízkymi emisími hodnotami, v prešovskom regióne z dôvodu neexistencie spaľovne prevažuje likvidácia odpadov na miestne skládky. Tie sú z pohľadu emisií „najšpinavšou“ možnosťou pri likvidácii odpadu. Následne sme z takto vypočítaného objemu odpadu na obyvateľa priznali alikvotnú časť pracovnej aktivity pre KOOR. Touto metodikou vieme teda priznať vzniknuté emisie tak ako za našich administratívnych pracovníkov, tak aj za kolegov pohybujúcich sa v teréne. Ide aktuálne o najpresnejší výpočet, ktorý sa zakladá na odhadoch a predpokladoch, vďaka ktorému vytvárame nasledovné emisie z odpadov:

2022

**14,40 t** celkového odpadu, čo robí **187 kg** odpadu na zamestnanca ročne

**1,17 t CO<sub>2</sub>** emisií skleníkových plynov



2021

**9,12 t** celkového odpadu, čo robí **182,35 kg** odpadu na zamestnanca ročne

**0,7 t CO<sub>2</sub>** emisií skleníkových plynov

V budúcnosti plánujeme zaviesť nový Plán nakladania s odpadmi, v rámci ktorého bude vzniknutý odpad v našich kanceláriách vážený a priebežne evidovaný. Tým pádom docielime presné hodnoty nielen pre vzniknutý zmesový odpad, ale aj pre separovaný papier, plast a biodobúrateľný odpad (kompost).



## Starostlivosť o zamestnancov a rozvoj komunit

V KOOR veríme, že zamestnanci sú základom nášho úspechu. Práve preto dbáme pri budovaní firemnej kultúry na vytváranie bezpečného pracovného prostredia. Naším zamestnancom poskytujeme príležitosti na vzdelávanie a osobnostný rozvoj, aby mohli rozvíjať svoje zručnosti a talenty. Veríme, že transparentné odmeňovanie a obojstranná spätná väzba sú kľúčové pre ich motiváciu a lojalitu voči spoločnosti.

Ako spoločnosť, ktorá sa zaoberá energetickým zefektívňovaním budov, sme si vedomí vplyvu, ktorý naša činnosť môže mať na lokálne komunity. Preto aktívne podporujeme treťosektorové organizácie aktivitami, ktoré pomáhajú zlepšovať kvalitu života okolo nás.

Veríme, že naša spoločnosť je atraktívnym zamestnávateľom pre všetkých, ktorí sa chcú podieľať na riešení výziev dnešnej doby. Ponúkame našim zamestnancom nielen dobré pracovné podmienky, ale aj poskytujeme benefity, ktoré zvyšujú ich kvalitu života a pomáhajú im dosahovať svoje ciele.

Zastávame názor, že spoločnosti sa majú aktívne zapájať do aktivít vo svojom okolí. Naša snaha o zlepšenie prostredia, v ktorom pôsobíme, prechádza aj do každodenných rozhodnutí a aktivít, pretože si myslíme, že len tak môžeme prispieť k dlhodobému a udržateľnému rozvoju nielen našej spoločnosti.

### Zamestnanci

Plniť záväzok o poskytovaní našich služieb nad úrovňou známeho štandardu by nebolo možné bez našich zamestnancov. Sú to práve naši zamestnanci, ktorí nesú najväčší podiel na tom, že skupina KOOR je tak úspešná spoločnosť. Okrem toho, že pro-klientský prístup je u nás samozrejímavý, je to spôsobené aj tým, že prisudzujeme veľký význam neustálemu vzdelávaniu, tréningu, no aj wellbeingu našich zamestnancov.

To, že naše hodnoty zdieľa veľké množstvo ľudí potvrdzuje skutočnosť, že sa ako spoločnosť neustále rozrastáme. **Oproti roku 2021 sme v roku 2022 rozšírili rady nášho tímu o 27 zamestnancov, čo predstavuje priemerný nárast o 24 %**.



Tento nárast je spôsobený reflektovaním na veľký nárast záujmu klientov o naše služby. Vzhľadom na technické prostredie, v ktorom naša spoločnosť pôsobí a s tým spojenú fyzickú náročnosť mnohých z našich pracovných úkonov je pochopiteľné, že zamestnávame väčší počet mužov ako žien. Ženy však tvoria významnú časť administratívy (27%), kde sa snažíme ťažiť z pozitívnych aspektov diverzitných tímov.

Naša práca vyžaduje značnú dávku flexibility, na túto skutočnosť reflektujeme a ponúkame našim pracovníkom rôzne formy pracovnej spolupráce. Väčšina pracovníkov je zamestnaných formou pracovnej zmluvy, avšak dostupnou formou zamestnania je práca na dohodu, živnosť alebo brigádu.

## Vzdelávanie

Neustále vzdelávanie zamestnancov je veľmi dôležitou súčasťou pracovného života u nás v KOORe. Vzhľadom na neustále meniace sa regulácie v oblasti nášho podnikania je nevyhnutné, aby každý zamestnanec vedel adekvátne svojmu pracovnému zaradeniu a postaveniu reagovať na vzniknuté zmeny. V roku 2022 sme vynaložili takmer 12 tisíc € na školenia pre našich nových aj stálych zamestnancov. Okrem zamestnancov sa snažíme vzdelávať a približovať našu pracovnú oblasť aj bežným ľuďom, z tohto dôvodu sme na našom YouTube kanáli zverejnili 10 videí, v ktorých popisujeme naše zrealizované projekty a vysvetľujeme ich výhody a vplyvy na životné prostredie.

Okrem toho sme aktívni aj na odborných konferenciách, či už v podobe účastníkov, ale mnohokrát aj ako spíkri. Zdieľanie nášho know-how v oblasti energetiky nemusí byť vždy etickou otázkou zdieľania tajných informácií. Môže to byť aj možnosť ako posunúť celý sektor o krok vpred.

## Bezpečné pracovné prostredie

Bezpečnosť našich zamestnancov je pre nás prioritou. Bez zdravých zamestnancov by sme neboli schopní poskytovať služby na vysoko kvalitnej úrovni tak ako si to naša politika vyžaduje. Zároveň, mnohí naši zamestnanci pracujú na miestach, ktoré vlastní alebo sa na nich priamo vyskytujú naši klienti a je v našom najvyššom záujme nespôsobiť žiadne škody na ich zdraví alebo majetku.

Vďaka zavedeniu Koncepcie politiky BOZP a program realizácie a pravidelným školeniam, ktoré sú povinní absolvovať všetci zamestnanci v rôznych opakovaných periódach v závislosti od potreby konkrétnej pozície, sme nezaregistrovali žiadne úmrtia ani prípady poškodenia zdravotného stavu súvisiace s prácou ako v roku 2022 tak v roku 2021.

Naše chápanie bezpečného pracovného prostredia však neobmedzujeme len na oblasť fyzického bezpečia, ale aj emocionálneho a duševného. Záleží nám na tom, aby sa všetci zamestnanci mohli v práci cítiť sami sebou. Preto u nás v spoločnosti podporujeme pracovné prostredie bez diskriminácie, šikanovania a sexuálneho obťažovania. Sme veľmi radi, že sme za roky 2021 a 2022 žiadny prípad diskriminácie ani iného nevhodného správania nezaznamenali.

## Atraktívny zamestnávateľ

Na to, aby sme mohli naďalej poskytovať naše služby v požadovanom nadštandarde a vedeli neustále rozvíjať našu klientskú, ale aj zamestnaneckú štruktúru, je potrebné okrem starostlivosti o aktuálnych zamestnancov byť atraktívny pre talentovaných ľudí na pracovnom trhu. Je pre nás veľmi dôležité, aby bola skupina KOOR v zmysle našich hodnôt na trhu práce vnímaná ako spoločnosť, ktorá dbá na dodržiavanie princípov podpory lokálnej pracovnej sily, diverzity a rovnosti príležitostí na pracovisku a na zvyšovanie kvality BOZP. Z tohto dôvodu sme vypracovali **Politiku spoločenskej zodpovednosti, Smernicu o spoločenskej zodpovednosti a našu ESG Stratégiu** uvedenú v úvode tejto správy.

Ako spoločnosť prezentujeme ponuku našich služieb formou nášho newslettera, príspevkov v časopisoch a taktiež sa zúčastňujeme množstva odborných konferencií. Pracovné ponuky zverejňujeme na rôznych pracovných portáloch a sociálnych sieťach tak, aby boli dostupné čo najširšiemu spektru ľudí, či už nezamestnaných, odborníkov alebo študentov a absolventov.

### Transparentné ohodnotenie a odmeňovanie

V KOORe veľmi citlivo vnímame a reagujeme na princípy transparentnosti, stability a kvalitného finančného ohodnotenia našich zamestnancov. Na podporu týchto princípov sme zaviedli dlhodobé pracovné zmluvy a transparentný odmeňovací systém. V roku 2022 sme do odmeňovacieho systému zakomponovali každoročný hodnotiaci pohovor pracovníka s jeho priamym nadriadeným. Prvé pohovory sa uskutočnia v roku 2023 a budú na ňom diskutované a hodnotené pracovné výsledky jednotlivých zamestnancov. Výstupy tohto pohovoru budú tvoriť podklad pre tvorbu odmeňovacej štruktúry.

Priemerná mzda zamestnanca je vyššia ako je priemerná mzda v národnom hospodárstve. Rozdiel medzi odmeňovaním špecialistov a špecialistiek je menší ako je priemer EÚ aj SR, avšak naďalej ostáva na úrovni 7% v neprospech žien.

Veľkým ocenením pre našu spoločnosť je fakt, že množstvo zamestnancov u nás pracuje dlhodobo, v priemere dlhšie ako štyri roky a miera fluktuácie sa za rok 2022 držala okolo 3%.

### Benefity

V KOOR si uvedomujeme, že spokojnosť a zdravie našich zamestnancov je kľúčové pre správne fungovanie našej spoločnosti.

Benefity poskytované všetkým našim pracovníkom je možné rozdeliť do troch základných programov:

#### Program rodina:

- ◆ Flexibilné pracovné prostredie  
Naši zamestnanci majú možnosť pracovať z domu v prípade potreby aj viac dní v týždni.
- ◆ Voľno nad rámec zákona  
Ponúkame 5 sick days do roka v prípade potreby na liečenie menej vážnych ochorení, prípadne na návštevu lekára bez potreby dokladovania potvrdenia.

- ◆ Well-being  
Naším zamestnancom darujeme dni plateného voľna v období vianočných sviatkov.
- ◆ Zamestnancom, ktorí majú záujem, prispievame na MultiSport kartu.

#### Program životné prostredie:

- ◆ Odpadové hospodárstvo  
Podporujeme a vzdelávame zamestnancov v oblasti separácie odpadu v priestoroch kancelárie.
- ◆ Ekológia  
V kancelárii používame len ekologické čistiace potreby nezávadné pre prírodu a ľudí.
- ◆ Udržateľnosť  
Podporujeme možnosť alternatívnej dopravy do/zo zamestnania (s možnosťou zapožičania bicyklov pre vlastnú potrebu, na rok 2023 je naplánovaná výstavba prestrešeného uzamykacieho stojana pre bicykle zamestnancov, spolu so zabezpečením využívania spŕch a miesta na prezlečenie).



### Program pracovné prostredie:

#### ◆ Pitný režim

Zabezpečený formou filtrovanej pitnej vody, čaju, fair-trade kávy.

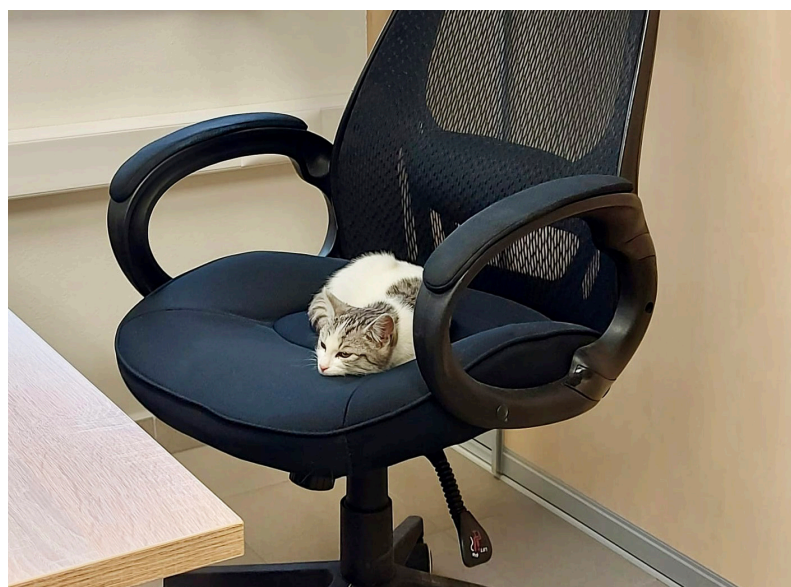
#### ◆ Atmosféra na pracovisku

Dbáme na priateľský a uvoľnený mindset na pracovisku. Ten okrem iného zabezpečujeme pravidelnými celofiremnými spoločenskými

aktivitami a športovými dňami. Organizujeme ich v slovenských horách s cieľom vytvoriť silné medziľudské väzby medzi zamestnancami a podpory k fyzickým aktivitám.

#### ◆ Pet-friendly office

V prípade potreby umožňujeme našim zamestnancom priniesť si do práce svojich domácich miláčikov, za súhlasu ostatných kolegov.

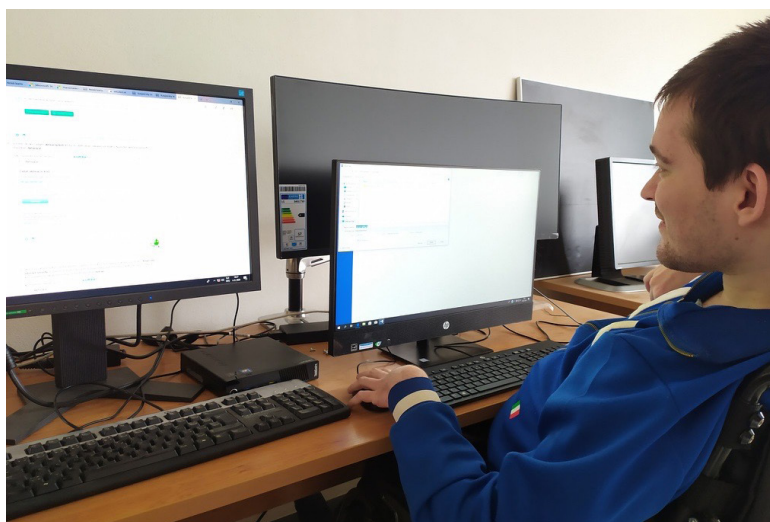
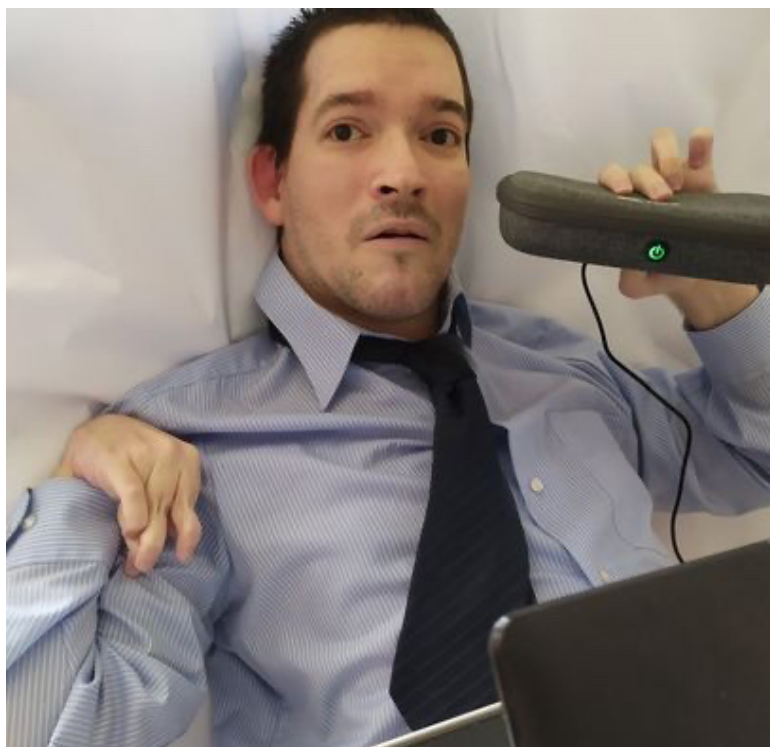


## Spoločenská zodpovednosť

Vzhľadom na predmet nášho podnikania a spolupráce s rôznymi samosprávnymi inštitúciami a správcami veríme, že vďaka zníženým nákladom na prevádzku infraštruktúry ako sú školy, škôlky, nemocnice a verejné osvetlenie prispievame nemalou mierou k rozvoju miestnych komunít, ktoré môžu ušetrené financie investovať do iných projektov určených na podporu obyvateľov.

Ako spoločensky zodpovedná firma plne podporujeme našich zamestnancov v dobrovoľníckych aktivitách, ktorými prispievajú k budovaniu odolných komunít. Súčasne aktívne spolupracujeme s rôznymi organizáciami z tretieho sektora. Najintenzívnejšia spolupráca prebieha s OZ Imobilio na spoločnom projekte Prvá kvapka. V rámci neho pre nás členovia Imobilio vyhodnocujú dáta z energetických zariadení, dodávajú KOORu odporúčania k prevádzke a riadeniu spotreby v budovách, na základe ktorých sa zefektívňuje riadenie projektov. Vďaka tejto spolupráci sa vytvoria pracovné miesta pre ľudí so zdravotným postihnutím a zároveň sa ročná úspora na spotrebe jednej budovy môže pohybovať od stoviek do tisícov eur bez toho, aby dochádzalo ku zníženiu komfortu.

Rok 2022 by sme mohli charakterizovať aj ako nestabilný v oblasti vývoja cien za elektrickú energiu. Na cenu vplýva množstvo faktorov, na ktoré naša spoločnosť nemá vplyv. Z tohto dôvodu sme preventívne informovali našich klientov o plánovanom navýšovaní poplatkov súvisiacich so zmenami v cene za elektrickú energiu a taktiež sme zaviedli zasielanie informačného listu s odporúčaniami z oblasti úspory energií. V budúcnosti by sme sa radi venovali viac aj šíreniu osvetly širšej a odbornej verejnosti v oblasti energetickej efektívnosti, a to formou eLearningovej platformy, online webinárov či fyzických seminárov. Tento zámer by sme chceli upresniť do reálnejších kontúr v priebehu roku 2023.



## Zodpovedné podnikanie

V súvislosti so zodpovedným podnikaním je pre nás kľúčové dodržiavať záväzky našej spoločnosti k etickému, zodpovednému a udržateľnému riadeniu spoločnosti. Implementovaním smerníc, kódexov a usmernení vysielame jasný silný signál o tom, akú dôležitosť pripisujeme týmto témam. Prostredníctvom nich vyjadrujeme našu zodpovednosť, integritu a záväzok k udržateľnosti vo všetkých oblastiach nášho podnikania. Ich existencia vytvára jasné prostredie, v ktorom sme povinní konať zodpovedne a v súlade s najvyššími štandardmi.

Medzi základné stavebné kamene zodpovedného podnikania v KOOR patria:

### Etický kódex spoločnosti

Naša spoločnosť disponuje Etickým kódexom, ktorým podporuje právne a zodpovedné správanie našej spoločnosti aj zamestnancov a súčasne ponúka orientáciu a očakávaní od správania zamestnancov pri každodennej práci tak, aby boli všetci schopní rozoznať chyby a primerane na ne reagovať. Etický kódex tvorí základ nášho konania a hodnoty spoločnosti. Ako spoločnosť netolerujeme žiadne formy diskriminácie a obťažovania na pracovisku. Podporujeme ekologickú udržateľnosť aj sociálnosť zamestnancov. Vnútorne pracovné prostredie a tiež naše pôsobenie navonok voči tretím stranám je postavené na vzájomnej dôvere, rešpekte a dôstojnom zaobchádzaní.

Hodnoty vykreslené v Etickom kódexe sú celkom v 17 bodoch zosumarizované aj vo firemnej politike spoločenskej zodpovednosti, v ktorej sa ako spoločnosť zaväzujeme:

1. Podnikať eticky a transparentne;
2. Pripisovať dôležitosť zvládaniu rizík ohrozujúcich pracovné podmienky, zdravie, bezpečnosť a hygienické aspekty začleňovaním preventívnych opatrení do všetkých svojich činností;
3. Dodržiavať pravdivú reklamu a úplné informovanie zákazníkov;
4. Presadzovať férový a partnerský vzťah k dodávateľom, viesť dodávateľov k zodpovednému podnikaniu;
5. Viesť dialóg s partnermi, komunikovať a reportovať aj o aktivitách, ktoré majú vplyv na sociálnu, ekonomickú a environmentálnu oblasť;
6. Šetriť energie, vodu a teplo pri prevádzke;
7. Minimalizovať tvorbu odpadu - snaha o opätovné využitie odpadu;
8. Ponúkať ekologické produkty a služby (dizajn, balenie, preprava...);
9. Rešpektovať a dodržiavať pravidlá, zmluvné podmienky, právne predpisy a naplňovať iné technické, ekonomické, environmentálne a spoločenské požiadavky pri výkone svojej činnosti;
10. Dbáť na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci zamestnancov;
11. Poskytovať vzdelávanie a rozvoj zamestnancom;
12. Dbáť na diverzitu a nediskrimináciu (rovné príležitosti) na pracovisku;
13. Podporovať vyváženosť pracovného a osobného života (work-life balance) zamestnancov;
14. Viesť dialóg o očakávaníach a potrebách zamestnancov, zapájať ich do firemných rozhodnutí;
15. Podporovať (finančne alebo nefinančne) verejnoprospešné projekty, ktoré majú súvis s predmetom podnikania firmy;
16. Budovať dlhodobé partnerstvá s vybranými neziskovými organizáciami s cieľom dosiahnutia pozitívnej zmeny;
17. Podporovať dobrovoľníctvo zamestnancov a ich angažovanie sa v rozhodovaní o firemnej podpore projektov;

Spoločenskú zodpovednosť máme ešte detailnejšie popísanú aj v internej smernici č.8: Spoločenská zodpovednosť.

V prípade, že niektorí zo zamestnancov zaznamená protispoločenské alebo nevhodné správanie, vytvorili sme také prostredie, aby mohol podať sťažnosť Sociálnemu tímu. Sociálny tím je zložený z vyváženého počtu vedúcich pracovníkov a zamestnancov. Stretáva sa na pravidelnej báze, resp. podľa potreby a vyhodnocuje opodstatnenosť podnetov. V prípade opodstatneného podnetu bezodkladne informuje riaditeľa spoločnosti na zabezpečenie nápravného/preventívneho opatrenia. S ohľadom na úpravu pracovnoprávných vzťahov a obsahových tém týkajúcich sa napr. odmeňovania zamestnancov, benefičného systému či pracovnej disciplíny, vznikla interná smernica č. 4: **Pracovný poriadok**.

Všetky povinnosti vyplývajúce z dokumentov, ktoré sa týkajú zodpovedného riadenia platia pre každého zamestnanca rovnako. Týmto spôsobom demonštrujeme naše pevné presvedčenie o tom, že etické a udržateľné podnikanie je kľúčové nielen pre našu spoločnosť, ale vyžadujeme ho aj od našich dodávateľov a je významné pre všetky zainteresované strany.

Podobne ako sa ku etickému, férovému a transparentnému obchodnému správaniu zaväzujeme my ako spoločnosť a naši zamestnanci, podobné nároky a správanie očakávame aj od našich dodávateľov. Pri realizácii našich projektov sa veľakrát spoliehame na dodávanie služieb, kedy zodpovednosť za spôsob realizácie projektu prechádza do kompetencie našich dodávateľov, alebo obchodných partnerov. Preto sme vytvorili samostatný **Etický kódex pre dodávateľov**, ktorý zohľadňuje aj oblasti ako je dodržiavanie ľudských a pracovných práv, zákaz detskej práce, férové pracovné podmienky bez rozdielu, ako aj zohľadňovanie ochrany životného prostredia a všetkých zákonných povinností.

### Konflikt záujmov

Konflikt záujmov na trhu vzniká tam, kde je rozpor medzi našimi osobnými záujmami a našimi povinnosťami zamestnancov alebo zástupcov našej spoločnosti. Dokonca aj zdanie konfliktu záujmov môže mať negatívny vplyv. Môže vzniknúť v pohostení, daroch, charitatívnych príspevkoch, sponzorstve, v blízkych vzťahoch so subjektom, ktorý obchoduje alebo konkuruje našej spoločnosti. V spoločnosti KOOR, s.r.o. máme zavedenú smernicu, ktorá definuje postup pri oznamovaní, zverejňovaní a evidencii konfliktu záujmov. Smernica bližšie popisuje situácie, v ktorých by mohlo nastať zneužitie pracovného postavenia a navrhuje opatrenia na zistenie a následne zvládnutie konfliktu záujmov.

Zároveň sme však radi, že sme konflikt záujmov doteraz riešiť nemuseli a naša evidencia hlásení je prázdna.

Podobne sme na tom s hlásením **činnosti zameranej proti legalizácii príjmov z trestnej činnosti a financovaniu terorizmu** (Pranie špinavých peňazí, alebo Anti-money Laundering), pre ktorú máme zverejnenú samostatnú smernicu. Táto smernica sa riadi rovnomenným zákonom č. 297/2008 Z.z. a poučča zamestnancov o neobvyklých obchodných operáciách aj o spôsobe a postupe hodnotenia takých situácií a následnom postupe.

### Kódex protikorupčného správania

KOOR, s.r.o. ako spoločensky zodpovedná firma, zverejňuje v nadväznosti na globálny cieľ SDG 16.5 **Výrazné obmedzenie korupcie a úplatkárstva vo všetkých ich formách** náš **Kódex protikorupčného správania**, ktorý zakazuje všetkým svojim zamestnancom akékoľvek korupčné konanie bez ohľadu na jeho spôsob a cieľ. Tento zákaz sa vzťahuje na všetky druhy korupcie: aktívnu korupciu, pasívnu korupciu, priamu i nepriamu, obchodovanie s vplyvom, podplácanie verejných činiteľov či súkromných osôb, úplatky za rýchle vybavenie, klientelizmus, nekalé dohody s dodávateľmi,

zákazníkmi alebo obchodnými partnermi, vymáhanie peňazí, sprenevera, legalizácia príjmov z trestnej činnosti, neprimerané ponúknuté alebo prijaté dary či výhody poškozujúce nestranné správanie voči dodávateľom, zákazníkom či partnerom.

V prípade podozrenia alebo varovných signálov je každý zamestnanec povinný upozorniť jeden z kontaktných bodov uvedených v smernici, prípadne podať anonymné podozrenie buď formou anonymného listu doručeného bežnou poštou, alebo elektronickou formou do zložky Korupcia na našej web stránke.

Dohľad, súlad, vyšetovanie a riešenie korupcie zabezpečuje externý protikorupčný koordinátor v spolupráci s top manažmentom spoločnosti.

V súvislosti s nevhodným správaním máme vytvorenú aj súvisiacu smernicu **Whistleblowing** ku oznamovaniu protispoločenskej činnosti, ktorá určuje podmienky poskytnutia ochrany osobám v pracovnoprávnom vzťahu v súvislosti s oznamovaním kriminality alebo inej protispoločenskej činnosti v spoločnosti KOOR. Od vzniku spoločnosti KOOR sme nezaznamenali žiadne hlásenie korupcie, ani v tejto oblasti neprebehli žiadne právne konania.

### Transparentné verejné obstarávanie




Skupina KOOR riadi mnoho z našich projektov pre objekty verejného sektora, s ktorým vstupuje do zmluvného vzťahu ako výsledok úspešného procesu verejného obstarávania. To sa riadi zákonom č. 343/2015 Z.z. o verejnom obstarávaní, zákonom č. 136/2001 Z.z. o o ochrane hospodárskej súťaže a Obchodným zákonníkom.

Je preto dôležité, aby sme konali v súlade so zákonnými požiadavkami. V internej smernici, ktorá sa venuje verejnému obstarávaniu, sme preto popísali celý proces od vyhľadávania a evidovania zákaziek, cez prípravu podkladov na účasť vo verejnom obstarávaní a predkladaní ponuky až po zásady a princípy správania.

### Transparentné procesy

Certifikácie ISO predstavujú najzaužívanejšie normy manažérstva v rôznych oblastiach a pôsobia ako medzinárodne uznávaný benchmark v oblasti kvality.

Aby sme boli vnímaný ako dôveryhodný obchodný partner, zamestnávateľ a poskytovateľ služieb, deklarujeme efektívnosť, transparentnosť, produktovú a systémovú bezpečnosť a starostlivosť o životné prostredie formou certifikácie na základe ISO noriem:

 <p>ISO 9001 ISO 14001 BUREAU VERITAS Certification</p>	<p>Systém manažérstva kvality Systém environmentálneho manažérstva Systém manažérstva BOZP</p>
 <p>ISO 27001 BUREAU VERITAS Certification</p>	<p>Systém manažérstva bezpečnosti informácií</p>
 <p>ISO 37001 BUREAU VERITAS Certification</p>	<p>Systém manažérstva proti korupcii</p>

### Transparentné financovanie

Na potvrdenie našej stratégie bol v roku 2022 spoločnosťou KOOR, s.r.o. založený fond KOOR ESG SICAV a.s. Fond predstavuje platformu pre transparentné získavanie finančných zdrojov na projekty realizované KOOR-om a jeho dcérskymi spoločnosťami na Slovensku a v Českej republike zo strany investorov. Je tvorený sieťou podfondov, ktoré pridelujú prostriedky jednotlivým projektom. Všetky aktivity podfondu sú zamerané na zvyšovanie energetickej efektívnosti a projekty, ktoré šetria energiu pri zachovaní princípov ESG.

Ďalším krokom v napĺňaní našej stratégie aj formou KOOR ESG SICAV fondu je príprava rámca pre Zelené dlhopisy. Samotný Rámec zelených financií budeme pripravovať v súlade s odporúčaniami a usmerneniami medzinárodnej asociácie ICMA a jeho vystavenie bude podliehať posudku tretej strany.

Vďaka investičnému fondu [KOOR ESG SICAV](#) bude KOOR vedieť zosúladiť svoje podnikanie a financovanie so svojimi záväzkami a hodnotami zakotvenými v našej stratégii udržateľnosti. Kľúčové ukazovatele v tomto rámci budú spojené s cieľmi, ktoré sme si stanovili v oblasti klímy a dekarbonizácie.

Kritériá na vyhodnotenie oprávnenosti použitia výnosov budú navrhnuté v súlade s našimi princípmi podnikania, najlepšimi trhovými postupmi a prísnyimi environmentálnymi kritériami Taxonómie EÚ.

Rámec umožní KOORu vydávať zelené nástroje na financovanie nových projektov, a tak v neposlednom rade spraví model financovania našich projektov pre mnoho budúcich klientov dostupnejším. Vďaka tomu si budú môcť dovoliť renovácie budov, či technologické transformácie aj také subjekty, ktoré by si nedokázali uhradiť plnú výšku projektových nákladov z vlastných financií.

## Fakty a čísla

### Zamestnanci

Zamestnanci podľa typu pracovnej zmluvy a podľa pohlavia (GRI 2-8)			
Parameter	FY22 (počet)	Muži	Ženy
Pracovná zmluva	64	53	11
Dohoda o vykonaní práce	7	6	1
Živnosť	3	3	0
Dohoda o pracovnej činnosti	2	2	0
Dohoda o brigádnickej práci študenta	1	1	0
<b>Celkový počet zamestnancov</b>	<b>77</b>	<b>65</b>	<b>12</b>

Celkový počet zamestnancov podľa kategórie zamestnania a podľa pohlavia (GRI 2 – 8) a percentuálny podiel zamestnancov na kategóriu zamestnancov podľa pohlavia (405 – 1)			
Parameter	FY22 (počet)	Ženy (%)	Muži (%)
Top-manažment	3	0,0 %	100,0 %
Manažment	8	12,5 %	87,5 %
Špecialisti	66	16,7 %	83,3 %
<b>Celkový počet zamestnancov</b>	<b>77</b>	<b>15,6 %</b>	<b>84,4 %</b>

Percentuálny podiel zamestnancov na kategóriu zamestnancov podľa vekovej skupiny (GRI 405-1)				
Parameter	FY22 (č.)	<30 (%)	30-50 (%)	>50 (%)
Top-manažment	3	0,00 %	33,3 %	66,7 %
Manažment	8	0,00 %	37,5 %	62,5 %
Špecialista	66	13,6 %	50,0 %	36,4 %
<b>Celkový počet zamestnancov</b>	<b>77</b>	<b>11,7 %</b>	<b>48,0 %</b>	<b>40,3 %</b>

## Údaje o nových zamestnancoch

### Celkový počet a miera prijatia nových zamestnancov podľa pohlavia (GRI 401-1)

Parameter	FY22 (počet)	Ženy	Muži
Noví zamestnanci	18	2	16

Parameter	FY22 (počet)	Ženy	Muži
Miera prijímania zamestnancov (%)	23,4 %	16,7 %	24,6 %

**Poznámka:** Miera prijatia do zamestnania sa rovná počtu zamestnancov prijatých do celkového počtu zamestnancov. Miera prijímania zamestnankýň je počet zamestnankýň k celkovému počtu zamestnankýň. Miera prijímania mužských zamestnancov je počet prijatých mužských zamestnancov do celkového počtu mužských zamestnancov.

## Údaje o fluktuácii zamestnancov

### Celkový počet a miera fluktuácie zamestnancov podľa pohlavia (GRI 401-1)

Parameter	FY21	FY22
Fluktuácia zamestnancov (počet)	3	2
Miera fluktuácie (%)	N/A %	3,15 %

**Poznámka:** Miera fluktuácie sa vypočíta podľa celkového počtu odchádzajúcich vydelených priemerným celkovým počtom zamestnancov. Priemerný celkový počet zamestnancov sa vypočíta ako súčet počtu zamestnancov počas prvého a posledného mesiaca daného obdobia/FY a vydeli sa 2.

### Celkový počet a miera fluktuácie zamestnancov podľa vekovej skupiny (GRI 401-1)

Parameter	FY22	
	Fluktuácia zamestnancov (počet)	Miera fluktuácie (%)
<30	1	1,6 %
30 – 50	0	0 %
>50	1	1,6 %

## Údaje ku školeniam

Parameter	FY22
Priemerný počet hodín školenia na zamestnanca	3,1
Celková investícia do školení zamestnancov	11 987 EUR

**Poznámka:** Priemerný počet hodín školenia na zamestnanca je kumulatívny počet školiacich hodín vydelený počtom aktívnych zamestnancov

## Údaje o rozmanitosti riadiacich orgánov a kategórií zamestnancov

Rozmanitosť riadiacich orgánov podľa pohlavia (GRI 405-1)						
Parameter	FY21 (č.)	Ženy	Muži	FY22 (č.)	Ženy	Muži
Top-manažment	3	0	3	3	0	3

Rozmanitosť kategórií zamestnancov podľa pohlavia (GRI 405-1)		
Parameter	FY22	
	Ženy (%)	Muži (%)
Top-manažment	0%	100%
Stredný manažment	12,5%	87,5%
Špecialista	16,6%	83,4%

## Údaje ku rodičovskej dovolenke

Rodičovská dovolenka stálych zamestnancov (GRI 401-3)		
Parameter	FY22	
	Ženy	Muži
Zamestnanci, ktorí majú nárok na rodičovskú dovolenku (%)	0%	0%
Zamestnanci, ktorí čerpali rodičovskú dovolenku (počet)	0	0
Zamestnanci, ktorí sa vrátili do práce v danom FY po skončení rodičovskej dovolenky (počet)	0	0

**Poznámka:** Počas rokov 2021 a 2022 sme nemali žiadneho zamestnanca ani zamestnankyňu na materskej, ani nikoho, kto by sa mal vrátiť. Je to dané aj vyšším vekovým priemerom našich zamestnancov (88% je starších ako 30 rokov), a preto je táto oblasť už menej aktuálna.

## Spoločnosť

Investície do komunity (GRI 201-1)		
Parameter	FY21 (eur)	FY22 (eur)
Príspevky neziskovému sektoru, sponzorstvá	2 286	13 958

### Environmentálne údaje – Údaje ku skleníkovým plynom

Priame emisie skleníkových plynov (rozsah 1-Scope 1); Nepriame emisie skleníkových plynov (rozsah 2-Scope 2); Ostatné nepriame emisie skleníkových plynov (rozsah 3-Scope 3) (GRI 305-1, 305-2, 305-3)					
	Parameter	FY21 (tCO <sub>2</sub> e)	Percentuálny podiel celkových emisií skleníkových plynov (%)	FY22 (tCO <sub>2</sub> e)	Percentuálny podiel celkových emisií skleníkových plynov (%)
Rozsah 1 (Scope 1)	Fugitívne emisie Diesel	126.5		124.9	
	Fugitívne emisie Benzín	26.1		45.7	
	<b>Celkové emisie rozsahu 1 (Scope 1)</b>	<b>152.6</b>	89.1 %	<b>170.6</b>	90.4 %
Rozsah 2 (Scope 2)	Elektrická energia zo siete	3.5		2.6	
	Diaľkové vykurovanie	14.5		14.3	
	<b>Celkové emisie rozsahu 2 (Scope 2)</b>	<b>18.0</b>	10.5 %	<b>16.8</b>	8.9 %
	Odpad	0.7		1.2	
	Voda	0.03		0.1	
Rozsah 3 (Scope 3)	<b>Celkové emisie rozsahu 3 (Scope 3)</b>	<b>0.7</b>	0.4 %	<b>1.2</b>	0.7 %
<b>Celkové emisie skleníkových plynov (tCO<sub>2</sub>e)</b>		<b>171.4</b>	100 %	<b>188,6</b>	100 %

## Environmentálne údaje – Údaje k energii

Spotreba energie v gigajouloch (GJ) v rámci organizácie (GRI 302-1)				
Parameter	FY21 (GJ)	Percentuálny podiel celkovej spotreby energie (%)	FY22 (GJ)	Percentuálny podiel celkovej spotreby energie (%)
Spotreba elektrickej energie	75.5	24.1 %	55.3	19.1 %
Spotreba vykurovania	237.8	75.9 %	233.6	80.9 %
<b>Celková spotreba energie v rámci organizácie</b>	<b>313.3</b>	<b>100 %</b>	<b>288.9</b>	<b>100 %</b>

Poznámka: konverzný faktor 1kWh = 0,0036 GJ

Energetická náročnosť (GRI 302-3)				
Parameter			FY21 (GJ/zamestnanec)	FY22 (GJ/zamestnanec)
Energetická náročnosť			6.3	3.8

Poznámka: Energetická náročnosť je celková spotreba energie v rámci organizácie/celkový počet zamestnancov.

## Environmentálne údaje – Údaje k odpadom

Celkový vyprodukovaný odpad (GRI 306-1)		
Parameter	FY21 (v tonách)	FY22 (v tonách)
Recyklovaný odpad	2.4	3.8
Skládkovaný odpad	1.2	2.0
Spaľovanie zmiešaného odpadu	4.7	7.5
Bio kompost	0.7	1.2
<b>Celkovo</b>	<b>9.1</b>	<b>14.4</b>

## Financie

Vytvorená ekonomická hodnota (GRI 201-1)				
Parameter	FY21 (eur)	% celkovej vytvorenej hodnoty	FY22 (eur)	% celkovej vytvorenej hodnoty
Celkové príjmy	13 306 768	100%	23 994 359	100%
<b>Celková vytvorená ekonomická hodnota</b>	<b>13 306 768</b>	<b>100 %</b>	<b>23 994 359</b>	<b>100 %</b>

Rozdelená ekonomická hodnota (GRI 201-1)				
Parameter	FY21 (eur)	% celkovej vytvorenej hodnoty	FY22 (eur)	% celkovej vytvorenej hodnoty
Prevádzkové náklady	10 724 418	85,3 %	19 737 329	87,4 %
Mzdy a benefity zamestnancov	1 239 321	9,9 %	1 786 390	7,9 %
Platby poskytovateľom kapitálu	362 872	2,9 %	549 151	2,4 %
Daňové záväzky	234 721	1,9 %	504 881	2,2 %
Investície do komunity	2 286	0,0 %	13 958	0,1 %
<b>Celková rozdelená ekonomická hodnota</b>	<b>12 563 618</b>	<b>100 %</b>	<b>22 591 709</b>	<b>100 %</b>

Zachovaná ekonomická hodnota (GRI 201-1)		
Parameter	FY21 (eur)	FY22 (eur)
Celková zachovaná ekonomická hodnota (eur) = celková vytvorená hodnota – celková distribuovaná hodnota	<b>743 150</b>	<b>1 402 650</b>

Významná pomoc od štátu (GRI 201-4)		
Parameter	FY21 (eur)	FY22 (eur)
Dotácia od Ministerstva životného prostredia v zastúpení Slovenskou inovačnou a energetickou agentúrou (Zmluva NFP č. KŽP-PO4-SC451-2019-57/AMR2)	<b>132 671,3</b>	<b>0</b>

Podpora miestnych dodávateľov (GRI 204-1)		
Parameter	FY21 (eur)	FY22 (eur)
Pomer nákladov na miestnych (slovenských) dodávateľov	<b>97,3%</b>	<b>97,6%</b>

**Poznámka:** Za miestnych dodávateľov považujeme tých so sídlom na Slovensku. Pomer bol vypočítaný na základe objemu fakturovaných súm.

## Metodika odhadu emisií skleníkových plynov

V KOOR sme zbierali údaje na odhad emisií skleníkových plynov za obdobia FY21 a FY22. Koordinovali sme a konsolidovali zber údajov pre všetky naše kancelárie s výnimkou spoločnosti Paufex Prešov, s.r.o., ktorý má z pohľadu aktivít skupiny KOOR minimálny environmentálny dopad. Údaje za spoločnosť Paufex Prešov, s.r.o. budú v našich výpočtoch zahrnutés od budúceho reportovacieho obdobia.

<b>1.</b>	<b>Rozsah a obdobie vykazovania</b>
<b>1.1</b>	Výška emisií skleníkových plynov je vyrátaná za obdobie finančného roku, ktorý trvá od 1. januára do 31. decembra.
<b>1.2</b>	Naša metodika odhadu emisií skleníkových plynov je založená na princípoch vymedzených v GHG Protokole a riadi sa ich poslednými zverejnenými štandardmi
<b>1.3</b>	Metodika výpočtu zabránených emisií (avoided emissions) sa riadi metodikou vydanú Svetovou obchodnou radou pre trvalo udržateľný rozvoj WBCSD. Z dôvodu použitia inej metodiky ako je GHG Protokol nie sú zabránené emisie súčasťou celkovej environmentálnej stopy spoločnosti KOOR a neodráťavajú sa od našich vyprodukovaných emisií. Slúžia pre lepšie znázornenie efektu našej obchodnej činnosti na zlepšovanie životného prostredia.
<b>2.</b>	<b>Odhad emisií rozsahu 1 (Scope 1), rozsahu 2 (Scope 2) a rozsahu 3 (Scope 3)</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Odhad našich emisií rátame vynásobením údajov o činnosti environmentálneho ukazovateľa (napr. kWh, km, t) a príslušného emisného faktora pre danú aktivitu (tCO<sub>2</sub>e)</li> <li>• Tieto emisie sa vykazujú v tonách ekvivalentu CO<sub>2</sub> (tCO<sub>2</sub>e)</li> </ul>
<b>2.1</b>	<b>Odhad emisií rozsahu 1 (Scope 1)</b>
	Naše kancelárie na Slovensku neprodukujú žiadne priame emisie, ktoré by patrili do rozsahu 1 (Scope 1). Rozsah 1 (Scope 1) preto zahŕňa iba priame emisie v súvislosti so spaľovaním paliva vo firemných vozidlách
<b>2.2</b>	<b>Odhad emisií rozsahu 2 (Scope 2)</b>
<b>2.2.1</b>	<b>Nakúpená elektrina od prenajímateľa</b>
<b>Definícia</b>	Emisie vyplývajúce z používania elektrickej energie zakúpenej od prenajímateľa kancelárií na vykurovanie a prípravu teplej vody a chladenie a na spotrebu vody.
Údaje o aktivite	Údaje o činnosti zahŕňajú spotrebu elektrickej energie na podporné služby v našich kanceláriách s výnimkou spoločnosti Paufex
Predpoklady	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Údaje o spotrebe energie pre naše kancelárie sme dostali od našich prenajímateľov za obdobia FY21 a FY22.</li> </ul>
Zdroj zvažovaných emisných faktorov	Emisný faktor pre výrobu elektriny pre Slovensko za rok 2021: Slovenské elektrárne a.s.

<b>2.2.3</b>	<b>Nakúpené teplo od prenajímateľa</b>
<b>Definícia</b>	Emisie vznikajúce pri nákupe tepelnej energie na vykurovacie účely v rámci nami kontrolovaných a dočasne vlastnených kancelárií.
Údaje o aktivite	Údaje o činnosti zahŕňajú spotrebu tepelnej energie v našich kanceláriách.
Predpoklady	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Údaje o spotrebe energie pre naše kancelárie sme dostali od našich prenajímateľov za obdobia FY21 a FY22.</li> </ul>
Zdroj zvažovaných emisných faktorov	Emisný faktor Spojeného kráľovstva (teplo a para): databáza emisií DEFRA 2019, 2020, 2021.
<b>2.3</b>	<b>Odhad emisií rozsahu 3 (Scope 3)</b>
	Pri výpočte odhadu skleníkových plynov postupujeme podľa štandardov GHG Protokolu pre aktivity rozsahu 3 (Scope 3) a do rozsahu emisií zarátavame všetky oblasti, ktoré významným spôsobom ovplyvňujeme a pri ktorých máme k dispozícii údaje.
<b>2.3.2</b>	<b>Odpadové hospodárstvo</b>
<b>Definícia</b>	Emisie z likvidácie a spracovania vzniknutého odpadu tretími stranami vrátane prepravy odpadu.
Údaje o aktivite	Údaje o činnosti zahŕňajú množstvo recyklovaného a spáleného odpadu a odpadu uloženého na skládku.
Predpoklady	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Údaje o regionálnom komunálnom odpade za všetky 3 kraje, v ktorých máme kancelárie, sme získali od Štatistického úradu SR a tak sme odhadli celkový vzniknutý odpad v našich kanceláriách.</li> <li>• Množstvo odpadu, ktoré možno pripísať našej práci, sme vypočítali použitím hodín pracovného času a celkového času bdenia (t.j. keď človek tvorí odpad).</li> <li>• Vypočítali sme podiel odpadov podľa druhu odpadu v kategórii domový a podobný komerčný odpad na Slovensku.</li> </ul>
Zdroj zvažovaných emisných faktorov	<b>Odpadu:</b> Databáza emisií DEFRA 2019, 2020, 2021.
Vylúčenia	Emisie z čistenia odpadových vôd sa v našom odhade nezohľadňujú.

GRI Index	Zverejnenie	Strana	Vynechanie indikátora		
			Vynechané	Dôvod	Vysvetlenie
<b>GRI 2: Všeobecné zverejnenia 2021</b>	2-1 Organizačné údaje	3, 4, 6			
	2-2 Subjekty zahrnuté do správy	4 – 5, 8 – 9			
	2-3 Reportovacie obdobie, frekvencia a kontaktný bod	3			
	2-4 Prehodnotenie informácií	Ide o prvú správu spoločnosti			
	2-5 Externé uistenie	Správa nie je externe uistená			
	2-6 Aktivity, hodnotový reťazec a iné obchodné aktivity	5			
	2-7 Zamestnanci	35			
	2-8 Pracovníci, ktorí nie sú zamestnancami	35			
	2-9 Riadiaca štruktúra a zostavenie	6 – 7			
	2-10 Nominácia a výber najvyššej riadiacej osoby		Vynechané	Neuplatňuje sa	Pozície top manažmentu sú od svojho vzniku stabilné bez potreby zmeny
	2-11 Predseda najvyššieho riadiaceho orgánu	6			
	2-12 Úloha najvyššieho riadiaceho orgánu pri riadení dopadov	6			
	2-13 Delegácia kompetencií pri riadení dopadov	7			
	2-14 Úloha najvyššieho riadiaceho orgánu pri zverejňovaní informácií o udržateľnosti	8			
	2-15 Konflikt záujmov	32			
	2-16 Komunikácia kritických rizík	32			
	2-17 Kolektívne znalosti najvyššieho riadiaceho orgánu	8, 27, Príručka manažérstva proti korupcii			

2-18 Hodnotenie výkonu najvyššieho riadiaceho orgánu		Vynechané	Neuplatňuje sa	
2-19 Pravidlá odmeňovania	28, 32			
2-20 Proces určenia odmeňovania	28			
2-21 Ročný pomer odmeňovania		Vynechané	Dôverné	
2-22 Vyhlásenie o stratégií udržateľného rozvoja	10 – 11			
2-23 Záväzky v rámci firemných politík	12 – 16			
2-24 Zakotvenie firemných záväzkov	12 – 16 31 – 34			
2-25 Procesy pre nápravu negatívnych dosahov		Vynechané	Neuplatňuje sa	
2-26 Mechanizmy pre poradenstvo v etických otázkach	32 – 33			
2-27 Dodržiavanie zákonov a nariadení	32 – 33			
2-28 Členské asociácie		Vynechané	Neuplatňuje sa	Spoločnosť nie je členom asociácií
2-29 Prístup zapojenia stakeholderov	17			
2-30 Kolektívne zmluvy		Vynechané	Neuplatňuje sa	Spoločnosť nemá kolektívne zmluvy

GRI Index	Zverejnenie	Strana	Vynechanie indikátora		
			Vynechané	Dôvod	Vysvetlenie
<b>GRI 3: Významné témy 2021</b>	3-1 Proces určenia významných tém	17 – 18			
	3-2 Zoznam významných tém	18			
	3-3 Riadenie významných tém	17 – 18			
<b>GRI 201: Hospodársky výkon 2016</b>	201-1 Priama ekonomická hodnota vytvorená a prerozdelená	40			
	201-2 Finančné dosahy a riziká a príležitosti spojené s klimatickou zmenou	19, Obsiahnuté tiež v Rámci zelených financií skupiny KOOR			
	201-3 Definované záväzky z plánu benefitov a iné dôchodkové plány		Vynechané	Neuplatňuje sa	Spoločnosť neponúka dôchodkový plán
	201-4 Finančná pomoc získaná od štátu	40			
<b>GRI 202: Prítomnosť na trhu 2016</b>	202-1 Pomer platov na vstupnej úrovni podľa pohlavia v porovnaní s minimálnou mzdou	28			
	202-2 Pomer vyššieho manažmentu prijatého z miestnych komunít		Vynechané	Dôverné	
<b>GRI 203: Nepriame ekonomické dopady 2016</b>	203-1 Investície do infraštruktúry a podpora služieb		Vynechané	Neuplatňuje sa	
	203-2 Významné nepriame ekonomické vplyvy		Vynechané	Nedostupné údaje	Spoločnosť nemá vedomosť o negatívnych vplyvoch
<b>GRI 204:</b>	204-1 Podiel výdavkov na miestnych dodávateľov	40			
<b>GRI 205: Boj proti korupcii 2016</b>	205-1 Aktivity hodnotené pre korupčné riziko		Vynechané	Neuplatňuje sa	Spoločnosť má rozsiahle smernice a školenia v oblasti boja s korupciou. Napriek tomu nebolo hodnotenie rizík korupcie doteraz potrebné
	205-2 Komunikácia a školenie v oblasti protikorupčnej politiky a procesov	32 – 33			
	205-3 Počet korupčných udalostí a následné opatrenia	32 – 33			

<b>GRI 206: Hospo- dárska súťaž 2016</b>	206-1 Počet právnych sporov v dôsledku protikonkurenčného a protitrustového správania a monopolných praktík	33			
<b>GRI 302: Energie 2016</b>	302-1 Spotreba energie v rámci organizácie	39			
	302-2 Spotreba energie mimo organizáciu		Vynechané	Nekompletné údaje	
	302-3 Energetická intenzívnosť	39			
	302-4 Zníženie spotreby energie	39			
	302-5 Zníženie energetických požiadaviek na produkty a služby	23			
<b>GRI 305: Emisie 2016</b>	305-1 Priame (Scope 1) emisie skleníkových plynov	21, 38			
	305-2 Nepriame – energetické (Scope 2) emisie skleníkových plynov	21, 38			
	305-3 Ostatné nepriame (Scope 3) emisie skleníkových plynov	22, 38			
	305-4 Intenzita emisií skleníkových plynov	22			
	305-5 Znižovanie emisií skleníkových plynov	23			
	305-6 Emisie látok poškodzujúcich ozónovú vrstvu (ODS)		Vynechané	Nedostupné údaje	
	305-7 Oxidy dusíka (NOx), oxidy síry (SOx), a iné významné emisie v ovzduší		Vynechané	Nedostupné údaje	
<b>GRI 306: Odpady 2020</b>	306-1 Tvorba odpadu a významné vplyvy spojené s odpadom	24 – 25			
	306-2 Riadenie významných vplyvov spojených s odpadom	24 – 25			
	306-3 Vytvorený odpad	24 – 25, 39			
	306-4 Odpad odvrátený od likvidácie	39			
	306-5 Odpad určený na likvidáciu	39			

<b>GRI 308: Environ- mentálne hodnotenie dodávateľov 2016</b>	308-1 Noví dodávatelia hodnotení podľa environmentálnych kritérií	32			
	308-2 Negatívne vplyvy na životné prostredie v dodávateľskom reťazci a prijaté kroky	32			
<b>GRI 401: Zamest- návanie 2016</b>	401-1 Prijímanie nových zamestnancov a miera odchodu zamestnancov	36			
	401-2 Benefity poskytované zamestnancom na plný úväzok, ktoré nie sú poskytované dočasným zamestnancom alebo zamestnancom na skrátenej úväzok	28 – 29			
	401-3 Materská dovolenka	37			
<b>GRI 402: Pracovné/ manažérske vzťahy 2016</b>	402-1 Minimálne výpovedné lehoty týkajúce sa prevádzkových zmien		Vynechané	Neuplatňuje sa	
<b>GRI 403: Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci 2018</b>	403-1 Systém manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	33, Obsiahnuté v Smernici BOZP			
	403-2 Identifikácia nebezpečenstva, posúdenie rizika a vyšetrenie incidentov	Obsiahnuté v Smernici SM03 _príloha 4 - Posúdenie rizika			
	403-3 Pracovná zdravotná služba	Obsiahnuté v Smernici SM_c12_ Klasifikácia informácií_ V1			
	403-4 Účasť pracovníkov, konzultácie a komunikácia o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci	27			
	403-5 Odborná príprava pracovníkov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	27			

	403-6 Podpora zdravia pracovníkov	27			
	403-7 Prevencia a zmiernenie vplyvov na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci priamo spojených obchodnými vzťahmi	Obsiahnuté v Etickom kódexe dodávateľov			
	403-8 Pracovníci, na ktorých sa vzťahuje systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci	Obsiahnuté v Smernici BOZP			
	403-9 Pracovné úrazy	27			
	403-10 Zlý zdravotný stav súvisiaci s prácou	27			
<b>GRI 404: Školenia a vzdelávanie 2016</b>	404-1 Priemerný počet hodín na zamestnanca strávených školením	37			
	404-2 Programy na zvyšovanie zručností zamestnancov a programy na pomoc pri odchode zo zamestnania	27			
	404-3 Percento zamestnancov, ktorí dostali pravidelné hodnotenie výkonu a kariérneho rozvoja	28			Hodnotiaci pohovor bude platný pre všetkých zamestnancov od roku 2023
<b>GRI 405: Diverzita a rovnosť</b>	405-1 Diverzita v riadiacich orgánoch a medzi zamestnancami	35			
	405-2 Pomer základnej mzdy a odmeňovania žien a mužov	28			
<b>GRI 406: Nediskriminácia 2016</b>	406-1 Prípady diskriminácie a prijaté nápravné kroky	Obsiahnuté v Smernici SM_c08_Spoločenská zodpovednosť 32 – 33			
<b>GRI 407: Sloboda združovania a kolektívne vyjednávanie 2016</b>	407-1 Operácie a dodávateľia, pri ktorých môže byť ohrozené právo na slobodu združovania a kolektívne vyjednávanie		Vynechané	Neuplatňuje sa	Spoločnosť nemá kolektívne zmluvy

<b>GRI 408: Detská práca 2016</b>	408-1 Prevádzky a dodávatelia vystavení značnému riziku incidentov detskej práce	Obsiahnuté v Smernici SM_c08_ Spoločenská zodpovednosť			Spoločnosť neviduje žiaden prípad detskej práce
<b>GRI 409: Nútená alebo povinná práca 2016</b>	409-1 Prevádzky a dodávatelia vystavení značnému riziku prípadov nútenej alebo povinnej práce	Obsiahnuté v Smernici SM_c08_ Spoločenská zodpovednosť			Spoločnosť neviduje žiaden prípad nútenej práce
<b>GRI 410: Bezpeč- nostné postupy 2016</b>	410-1 Bezpečnostný personál vyškolený v oblasti politík alebo postupov v oblasti ľudských práv	Sociálny tím, 32			
<b>GRI 413: Miestne komunity 2016</b>	413-1 Operácie so zapojením miestnej komunity, posúdenia vplyvu a rozvojové programy	30			
	413-2 Operácie s významnými skutočnými a potenciálnymi negatívnymi vplyvmi na miestne komunity		Vynechané	Nedostupné údaje	Spoločnosť nemá vedomosť o žiadnych negatívnych vplyvoch
<b>GRI 414: Sociálne hodnotenie dodávateľa 2016</b>	414-1 Noví dodávatelia hodnotení podľa sociálnych kritérií		Vynechané	Neuplatňuje sa	
	414-2 Negatívne dosahy v dodávateľskom reťazci a prijaté kroky		Vynechané	Neuplatňuje sa	



**Správa o udržateľnosti  
2022**

ESG report za finančný rok 2022

[www.koor.sk](http://www.koor.sk)

